

OM Suisse - 2025

Rapport Annuel



Sommaire

4 **Rapport d'activité**
2025

34 **Comptes annuels**
2025

MERCI

Un grand Merci

Chères lectrices, chers lecteurs,

C'est avec une grande reconnaissance envers vous, nos fidèles partenaires, que nous portons notre regard sur l'année 2025.

Nombreux sont ceux qui ont porté, réfléchi et espéré avec nous. Le verset de l'année, tiré d'*Éphésiens 4.15*, nous a accompagnés dans ce cheminement : laisser place à la vérité dans l'amour et continuer à grandir ensemble – y compris là où la patience et la confiance étaient mises à l'épreuve.

OM Suisse poursuit la mission de susciter un mouvement en Suisse, afin que des communautés vibrantes de disciples de Jésus puissent voir le jour – là où elles font souvent défaut. Cette mission devient réalité parce que beaucoup d'entre vous la portent avec nous : par le temps et l'engagement, les compétences professionnelles et la prière, la collaboration active et le soutien financier. Derrière chaque projet et chaque étape de développement se tiennent des collaborateurs, des bénévoles, des églises partenaires ainsi que des amis d'OM.

Nous remercions chacune et chacun de tout cœur pour l'accompagnement et le soutien apportés en 2025 – en Suisse et au-delà. C'est ainsi seulement que nous pouvons initier des développements durables et renforcer les structures. Merci de rester liés à nous et en chemin avec nous.

Avec nos salutations cordiales,



Salome Bürk
Présidente du conseil d'administration
d'OM Suisse

Rapport d'activité

6	Conseil d'administration & association 2025	18	TeenStreet 2025
8	Personnel & RH 2025	20	Les navires d'OM 2025
10	Bureau local 2025	22	Coopération au développement & financement de projets 2025
12	Services du bureau local 2025	28	Ministry d'OM Suisse 2025
14	Événements 2025	30	Engagements à court terme 2025
16	Romandie 2025	32	globalfocus 2025

Impressum

En ligne : omsuisse.ch/responsabilite Éditeur : OM Suisse, chemin de Bel-Air 3, 2000 Neuchâtel
 Réalisation : OM Suisse et OM International Textes : OM Suisse et collaborateurs du monde entier
 Rédaction/révision : Manuela Herzog Relecture : Marlene Fry Conception graphique : Debbie Stadler
 Impression : gndruck AG, 8184 Bachenbülach IBAN: voir au verso. Crédits photos : toutes les images utilisées dans le rapport annuel ont été réalisées par des collaborateurs ou pour le compte d'OM et proviennent des archives photographiques internes d'OM Suisse et d'OM International.

Nous nous engageons à gérer avec rigueur les dons et les finances.

En route
ensemble

Chères lectrices, chers lecteurs,

C'est avec gratitude et respect que nous jetons un regard rétrospectif sur l'année 2025 – une année mouvementée, marquée par le changement, la consolidation et une collaboration renforcée. OM Suisse a eu le privilège d'accompagner des personnes aux réalités de vie diverses, de soutenir des initiatives locales et de promouvoir, en collaboration avec des partenaires en Suisse et dans le monde entier, des structures durables.

Notre travail s'appuie sur une conviction chrétienne qui met en avant la valeur de chaque être humain et encourage une action responsable. Nous nous engageons dans les domaines de la coopération au développement, du travail interculturel en Suisse, de la formation, des missions, de l'aide humanitaire et de la promotion de la collaboration et de la participation. En 2025 également, les relations, l'autonomisation et l'impact à long terme ont été au cœur de nos préoccupations.

Dans le même temps, des pénuries de personnel, des questions financières et des changements internes nous ont mis à l'épreuve. Des processus ont été réorganisés, des équipes recomposées et des responsabilités clarifiées.

Fortifiés par ces étapes en vue de l'avenir, nous restons en chemin, dans une posture d'apprentissage et de mise en réseau, portés par l'espérance que l'action commune peut transformer durablement des vies.

Cordialement,



Clemens Böhme

Clemens Böhme
Directeur général d'OM Suisse

Une année bien remplie et épanouissante

En janvier, nous avons débuté l'année par un atelier d'une journée. Le conseil d'administration et la direction se sont penchés sur le développement de leur collaboration et sur la manière de la renforcer pour l'avenir.

En mars a eu lieu la rencontre internationale annuelle des responsables. Des sessions plénières stimulantes, des retours d'expérience provenant de différents pays, des ateliers et des échanges avec des collaboratrices et collaborateurs du monde entier ont marqué ce temps. Nous avons abordé des thèmes d'actualité, analysé les comptes annuels et préparé l'assemblée générale.

En juin, nous nous sommes réunis pour l'assemblée générale. Nous avons pris congé de Bernhard, qui quittait le conseil d'administration. Stefan a été présenté comme son successeur et élu nouveau trésorier par les membres de l'association. Tous les autres membres du conseil ont été reconduits pour une année supplémentaire et les autres points à l'ordre du jour ont été approuvés. Nous y avons présenté notre nouveau trésorier et avons appris à mieux nous connaître. Le conseil d'administration s'est constitué comme suit : Salome Bürk (présidente), Stefan Jucker (trésorier), Matthias Bommeli (secrétaire), Christina Bösch (membre), Michael Bont (membre).

Pour la séance de septembre, nous avons été invités chez « Kalchofen Treuhand ». Les collaborateurs de Kalchofen nous ont présenté leur travail, avant que n'ait lieu notre séance, centrée sur les questions financières.

Lors de la séance de novembre, nous avons discuté le projet de budget pour 2026. Le budget a été définitivement approuvé en janvier 2026. Fin novembre, le conseil d'administration et l'équipe se sont retrouvés pour le repas de Noël, marquant la fin de l'année dans un esprit de partage.

Nouveaux défis nouvelles perspectives

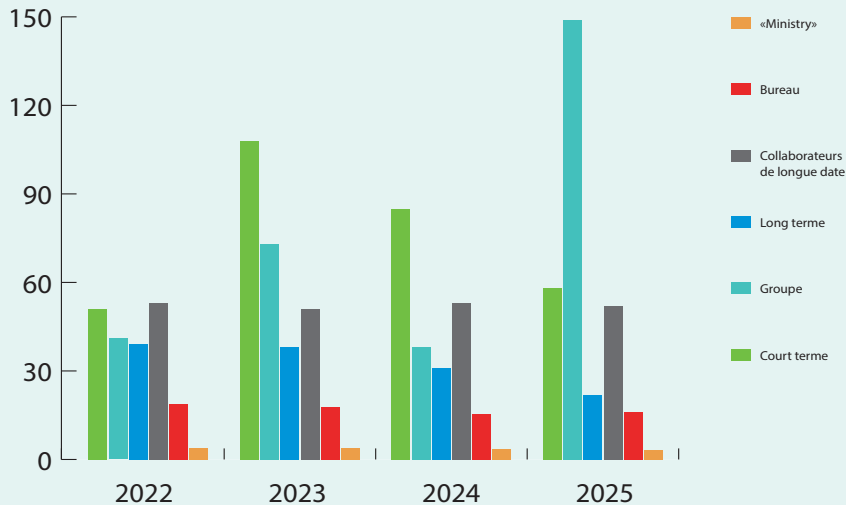
La pénurie de personnel au sein du service des ressources humaines a marqué l'année 2025 de manière tangible et a eu un impact particulier sur l'accompagnement et la préparation des nouvelles personnes engagées dans des missions.

À partir de l'été, des entretiens d'information ont de nouveau pu être menés plus régulièrement, et nous nous attendons à ce que le nombre de nouvelles personnes engagées augmente à nouveau à l'avenir.

Dans le domaine des engagements de 6 à 24 mois, cinq collaborateurs ont commencé une mission. L'un d'entre eux a toutefois dû y mettre fin après une courte période pour des raisons de santé. Parallèlement, dix collaborateurs sont rentrés de leur engagement au cours de l'année sous revue. Du côté des collaborateurs de long terme, plusieurs changements ont eu lieu : une col-

laboratrice ainsi qu'une famille sont passées dans le secteur du long terme. Une famille a transféré son bureau d'attache en Finlande, tandis qu'une autre a rejoint une organisation correspondant davantage à sa vision. En décembre, une collaboratrice est rentrée en Suisse après de nombreuses années d'engagement dans le monde arabe. Depuis mars 2026, elle renforce l'équipe d'OM au bureau local de Wallisellen.

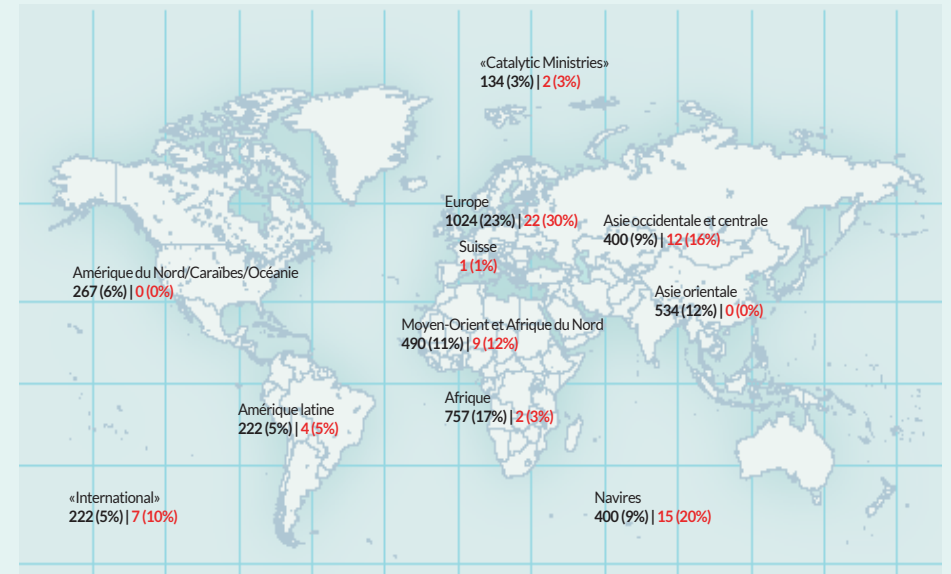
Nous nous réjouissons de constater que plusieurs collaborateurs ayant déjà dépassé l'âge de la retraite poursuivent leur engagement avec fidélité et motivation.



OÙ LES COLLABORATEURS D'OM TRAVAILLAIENT-ILS EN 2025 ?

La carte présente l'ensemble des engagements d'une durée supérieure à six mois.

OM International | OMSuisse



PERSONNEL ET RH 2025

Domaine d'application	Durée	2025	2024	2023	2022
Engagements à court terme	1 S - 6 M	58	85	108	51
Engagements	6 - 24 M	22	31	38	39
dont les nouveaux arrivants		5	9	14	16
Engagements de groupe (Groupes et familles)	à partir de 1 S	149	38	73	41
Engagements à long terme (y compris les retraités)	à partir de 2 ans	52	52	51	53
Engagements à long terme autre bureau d'origine	à partir de 2 ans	16	18	17	15



Un fort engagement

À la fin de 2025, 23 collaborateurs (représentant 1'600% de postes) travaillaient aux bureaux locaux de Wallisellen et de Neuchâtel. Par ailleurs, 30 collaborateurs au total étaient employés par OM en Suisse.

Le bureau local soutient la mise en œuvre de l'objectif statutaire d'OM Suisse en accompagnant, de manière compétente et durable, les collaborateurs et les domaines d'activité en Suisse comme à l'étranger.

La majorité des pourcentages de postes relevait du secteur *Mobilisation*. Dans le domaine *Ministry*, avec un accent sur le travail interculturel, huit collaborateurs étaient engagés avec de faibles taux d'activité (totalisant 360 %). Une collaboratrice du secteur *Ministry* est partie à la retraite durant l'été.

En tant que bureau local, nous avons accompagné 207 participants dans le cadre d'engagements de courte durée à l'étranger et soutenu 74 collaborateurs actifs dans différents pays et contextes culturels.

L'année 2025 a été marquée par de nombreux changements de personnel. Dès la fin de 2024, plusieurs postes vacants ont été mis au concours. Au sein du service des ressources humaines, trois départs ont eu lieu, tandis que trois nouvelles collaboratrices ont rejoint l'équipe en avril, juillet et août. La transmission de la direction du service s'est effectuée en octobre et la gestion des salaires a été confiée à un prestataire externe. Dans le secteur *Mobilisation*, un collaborateur a quitté son poste, tandis que deux jeunes collaborateurs ont été engagés, avec un accent sur *TeenStreet* et les événements. Le service Communication a été renforcé à l'automne par deux postes à temps partiel. Des bénévoles se sont par ailleurs engagés à hauteur d'environ 1'300 heures.



SERVICES DU BUREAU LOCAL 2025

Consolidation et développement structurel

Dans le cadre du développement structurel, il est apparu, après les importantes transitions de systèmes de l'année précédente, que les processus devaient être réorganisés et clairement documentés.

Jusqu'au printemps, un projet d'optimisation interdépartemental a été mené à bien. Il a permis d'harmoniser les processus, de préciser les responsabilités et d'introduire des standards cohérents. Une base fiable a ainsi été posée pour des processus de travail stables et clairement compréhensibles au sein du bureau local.

Sur cette base, une réorganisation complète des espaces de bureaux à Wallisellen a été réalisée durant l'été. L'objectif était d'utiliser les surfaces existantes de manière plus fonctionnelle, de faciliter la collaboration entre les équipes et de travailler à long terme de façon plus collaborative. Plus de 35 bureaux et de nombreux postes de travail ont été réaménagés, les flux optimisés sur le plan spatial et les équipements techniques modernisés. Plus de 100 heures de bénévolat ont largement contribué à réaliser les déménagements, adaptations et rénovations de manière efficace et économiquement responsable. Dès le mois de novembre, certaines surfaces de bureaux ont en outre pu être sous-louées pour la première fois, permettant de réduire les coûts fixes et de gagner en flexibilité d'utilisation.

Parallèlement, l'infrastructure informatique a continué à être développée. La standardisation du matériel, la migration vers

Windows 11 ainsi que la documentation systématique des tâches informatiques ont renforcé la transparence, la sécurité et la capacité d'assistance.



Des bénévoles s'engagent activement pour les adaptations et les rénovations des bureaux

Dans le domaine des finances également, les processus ont continué à être stabilisés et digitalisés. Dans l'ensemble, l'année 2025 a renforcé la stabilité organisationnelle, l'efficacité et l'orientation à long terme du secteur Services.



ÉVÉNEMENTS 2025

De nombreux événements et une forte présence à l'échelle nationale d'OM Suisse ont marqué l'année 2025. Malgré la réduction de l'équipe événementielle, nous sommes reconnaissants pour les nombreuses et belles rencontres vécues. Voici quelques temps forts de l'année écoulée :



« WELTREISE »

La simulation emblématique *Weltreise* (Tour du monde) a de nouveau fait ses preuves. Avec 21 éditions, elle a offert à des groupes de tous âges une expérience interactive riche et porteuse de sens. Une invitation à un camp d'été réunissant 80 jeunes a été particulièrement réjouissante. Notre animation y a suscité un vif enthousiasme.



« KINDERPROGRAMM »

Le nouveau programme pour enfants a lui aussi rencontré un écho encourageant. Lors de camps pour enfants organisés sur cinq sites, nous avons pu enthousiasmer 80 filles et garçons à travers un programme créatif, les invitant à s'engager dès le plus jeune âge pour la mission de Dieu à l'échelle mondiale.



CULTE CRÉATIF

Le culte créatif, intégrant l'élément interactif « Image du monde », a été proposé dans cinq lieux supplémentaires, en complément de dix cultes classiques. Par ailleurs, 22 rencontres de prière ont eu lieu dans différentes églises, dont trois comprenant le parcours de prière créatif.



EXPLO 25

La conclusion a été marquée par la participation au stand « mission.ch », aux côtés de dix œuvres missionnaires, lors d'EXPLO 25 à Zurich. De nombreux participants ont ainsi pu découvrir des possibilités d'engagement et prendre connaissance d'options pour un engagement à long terme.

OM Suisse a par ailleurs été présente lors de 24 autres événements, notamment auprès de groupes de jeunes, de confirmands et de seniors, lors de conférences annuelles ainsi que de rencontres avec des personnes de retour de l'étranger. Les échanges ont porté sur les enjeux globaux et sur des possibilités concrètes de participation.



ROMANDIE 2025

Nouvelles impulsions

2025 a été une année marquée par de belles nouveautés, de nouveaux visages et de nombreux engagements inspirants.

Nous avons eu la joie d'accueillir Ousmane dans notre équipe de la Mobilisation, qui a repris avec enthousiasme la coordination de TeenStreet. Deux groupes romands sont partis en Espagne et en Roumanie, tandis qu'une personne s'est engagée pour une année complète à bord du *Logos Hope*, qu'un couple a servi dans plusieurs pays et qu'une autre personne est partie pour un engagement à court terme en Pologne auprès des réfugiés.

Cet été, 130 jeunes suisses, dont une trentaine de Romands, ont participé à l'événement annuel TeenStreet, une grande source de joie et d'encouragement pour notre équipe. Comme en 2024, nous avons maintenu notre présence dans les églises, les groupes de jeunes et les événements chrétiens en Suisse romande (*MPPN*, la *RJ*, le *Back'UP Festival* et *ONE*).

Nous sommes profondément reconnaissants pour tout ce que 2025 nous a apporté et nous attendons avec joie de découvrir l'impact durable de tout ce qui a été semé cette année.

Élan et développement

L'année 2025 a débuté pour *TeenStreet* Suisse sous le signe de changements importants. Début avril, l'équipe s'est reconstituée : des collaborateurs de longue date ont pris congé, tandis que de nouveaux visages ont rejoint l'équipe. La Suisse romande est désormais également représentée par un collaborateur dédié.

L'année 2025 était placée sous le thème « Seven », en référence aux sept lettres de l'Apocalypse adressées aux sept Églises. C'est avec cet accent inspirant que nous avons débuté, le 31 juillet, l'événement *TeenStreet Europe* à Offenburg. Environ 131 participants de Suisse, dont 63 adolescents, ont vécu une semaine intense aux côtés de 3 500 personnes venues de plus de 25 pays.

Le *Swiss Event* du printemps, qui a rassemblé près de 40 jeunes, s'inscrivait lui aussi dans ce même thème. Des activités telles que l'évangélisation, la louange, la danse et des temps créatifs avec Dieu ont offert à la fois joie et profondeur. Les participants ont pu renforcer leur amitié avec Jésus et oser de nouvelles expériences.

Nous souhaitons toutefois vivre la foi au-delà des événements. C'est pourquoi *TeenStreet Suisse* poursuit la vision de faire évoluer son offre vers un mouvement de petits groupes. Cela inclut également des formations pour les responsables de groupes. En 2025, plusieurs personnes ont commencé à traduire en allemand le matériel nécessaire à cet effet.



Animés par l'idée de multiplication et par les valeurs d'OM visant à atteindre les personnes non-atteintes, nous voulons rejoindre les jeunes là où ils sont. Nous désirons les considérer comme des partenaires précieux dans la mission et les encourager dans leur personnalité et leur potentiel.

Afin de toucher les adolescents de manière encore plus ciblée, nous avons, dès 2025, renforcé notre présence sur les réseaux sociaux. Ces canaux permettent de s'adresser aux jeunes de façon plus directe et authentique que les circulaires ou supports imprimés traditionnels.



Impact global et nouveaux partenariats

En 2025, les deux navires d'OM, le *Logos Hope* et le *Doulos Hope*, ont sillonné les Caraïbes et l'Asie. L'année a été marquée par de nouveaux partenariats ainsi que par le renforcement des communautés locales.

Dans 17 pays et 31 ports, plus de 850'000 personnes sont montées à bord : elles ont visité la librairie, participé à des événements et noué des contacts avec l'équipage international. Un moment fort a été la première arrivée du *Logos Hope* aux Îles Vierges britanniques. Après l'ouragan *Dorian*, l'accès aux livres y était fortement limité. Durant les cinq jours d'escale, plus de 13'500 personnes sont montées à bord ; plus de 32'800 livres ont été achetés et offerts.

Au total, dans les deux régions, plus de 1,2 million de livres ont été vendus et distribués. Plus de 37'600 personnes ont pris part à des ateliers et manifestations axés sur l'échange culturel, l'engagement sociétal et le développement du leadership. Par ailleurs, nous avons soutenu les communautés locales à travers 118 projets communautaires, le don de 18 filtres à eau et la mise à disposition de plus de 2'700 paires de lunettes.

Une collaboratrice du département Santé et Social de l'Université de Bangkok témoigne : « Nombre de bénéficiaires n'avaient auparavant pas les moyens de s'offrir des lunettes. Aujourd'hui, ils peuvent faire tester leur vue et recevoir gratuitement une paire de lunettes. Cela me touche profondément, car je n'ai jamais vu une organisation prendre soin des personnes de cette manière. Il ne s'agit pas seulement des lunettes, mais du fait de savoir que quelqu'un se soucie d'eux. »

Nous remercions chaleureusement toutes celles et ceux qui ont contribué à apporter formation, entraide et espoir à des personnes encore peu ou pas atteintes, dans les Caraïbes et en Asie.

Assumer ensemble la responsabilité

Le travail de développement chez OM Suisse commence rarement par des projets ; il commence par les personnes. Par une présence sur le terrain, une écoute attentive, et la capacité de demeurer dans des situations pour lesquelles il n'existe pas de réponses rapides. Nous agissons, animés par une motivation chrétienne : la conviction que chaque personne porte une dignité et mérite l'espérance.

Les collaborateurs envoyés sur le terrain vivent pendant des années dans les pays de projet, partagent le quotidien et restent lorsque d'autres poursuivent leur route. En collaboration avec des partenaires locaux, ils assument des responsabilités à des moments où la stabilité compte particulièrement.

Une vision claire nous guide : nous imaginons le jour où une communauté vibrante de disciples de Jésus sera à la portée de chaque personne sur terre. Et nous souhaitons encourager les personnes en Suisse à rendre cette vision plus concrète – par une présence fiable, une collaboration responsable et une aide pratique qui renforce les relations.

Des fonds thématiques viennent compléter ce travail là où un soutien rapide et flexible est nécessaire. Ainsi, l'aide reste mobile – et proche des personnes – même lorsque les situations évoluent de manière imprévisible.

Nos quatre fonds en un coup d'œil



FONDS

Action de développement

Améliorer la qualité de vie par l'éducation, la santé, la justice et l'environnement



FONDS

Personnes démunies

Secours d'urgence à la suite de catastrophes: nourriture, médicaments, espoir



FONDS

Agissons ensemble

Fournir des ressources pour la formation, la coordination, l'envoi en mission et l'innovation



FONDS

Atteindre les non-atteints

Évangélisation, formation de disciples, implantation d'églises et médias

(Non déductibles d'impôts)

Europe – Grèce

Pour de nombreuses personnes, la Grèce est restée un lieu d'attente. En 2025, des espaces d'apprentissage, de simples opportunités de travail et des structures communautaires ont renforcé le quotidien – comme des pas vers le retour à la participation, à la responsabilité et à la dignité. Là où les perspectives faisaient défaut, un cadre fiable a permis de réactiver des compétences et d'assumer à nouveau des responsabilités. Une cheffe de projet l'a exprimé ainsi : « Le moment où quelqu'un se dit : "Je peux à nouveau contribuer" – cela ne change pas seulement sa journée, mais aussi l'image qu'il a de lui-même. »

Europe – Traite des êtres humains

Dans le travail de proximité auprès de femmes touchées par la traite des êtres humains, l'exploitation et la contrainte en Europe, le changement demande du temps et de la constance. Sans pression ni attentes, les collaborateurs se rendent régulièrement aux mêmes endroits et restent disponibles – jusqu'à ce qu'une personne fasse d'elle-même le premier pas. En Italie, une collaboratrice a raconté l'histoire d'une femme qui évitait longtemps tout contact. Ce n'est qu'après de nombreuses rencontres qu'elle a transmis son numéro de téléphone ; des semaines plus tard, une rencontre a eu lieu à l'écart de la rue.

« Ce n'était pas un grand pas, a dit la collaboratrice. Mais c'était sa décision. » Ces moments d'autodétermination rendent ce travail si précieux.

Macédoine du Nord

Dans des quartiers défavorisés de Skopje, nous avons accompagné, à travers les pro-



jets *Hope & Health* et *STEP*, des familles, des femmes, des veuves, des personnes seules et des jeunes confrontés à des situations de vie particulièrement difficiles. *Hope & Health* offrirait un cadre sécurisant avec du mouvement, un soutien physiothérapeutique et un accompagnement psychosocial. *STEP* transmettait des compétences pratiques (couture, coiffure), ainsi que des bases de gestion de soi, d'accompagnement du deuil et de limites saines. Plusieurs femmes ont lancé de petites activités génératrices de revenus ou ont transmis ce qu'elles avaient appris ; beaucoup ont gagné en confiance en elles et ont tissé des relations porteuses.

Russie

Des équipes ont visité des villages isolés, où les habitants reçoivent rarement de la visite. L'écoute, l'aide concrète et un soutien simple – comme veiller à la chaleur dans des maisons non chauffées – ont rompu l'isolement et rendu possible une nouvelle espérance.



Asie de l'Est – Myanmar (secours après le séisme)

Après le séisme, de nombreuses familles dormaient à l'extérieur par crainte. Des tentes, de l'eau et une assistance médicale étaient nécessaires en urgence, tout comme des lieux sûrs pour se poser. Du matériel scolaire a permis aux enfants de retrouver un quotidien d'apprentissage ; dans les hôpitaux, les frais de traitement ont pu être pris en charge pour certaines personnes. Beaucoup ont décrit le simple retour d'une équipe comme le signe qu'ils n'avaient pas été oubliés.

Moyen-Orient et Afrique du Nord – Libye (Safe House)

Le changement commence souvent par le fait de pouvoir dormir en sécurité pour la première fois. Les *Safe Houses* ont offert une protection à des femmes ayant vécu la violence, l'exploitation, la détention ou une insécurité extrême. Outre la prise en charge des besoins essentiels, elles ont bénéficié d'un accompagnement psycho-social ainsi que d'offres de formation et de qualification (par exemple en couture). Progressivement, le calme, la confiance, des routines et une nouvelle capacité d'agir ont pu émerger.

Fonds d'urgence MENA

Le fonds d'urgence MENA a permis d'agir rapidement dans des situations de crise aiguë, notamment par des interventions médicales mobiles lors d'épidémies de choléra au Soudan. Parallèlement, des familles et des collaborateurs évoluant dans des contextes à haut risque ont été soutenus par l'obtention de documents de voyage et la mise en place de mesures de sécurité de base, afin de renforcer leur protection et leur marge de manœuvre. Ainsi, l'aide a pu intervenir là où les systèmes faisaient temporairement défaut et où la préparation était déterminante pour la sécurité.

Afrique – StarLink Afrique

Durant une période d'instabilité politique, les

réseaux de communication publics se sont effondrés et le contact avec une équipe a été brutalement interrompu. Ces circonstances ont mis en lumière combien une connexion fiable est essentielle – pour la sécurité, la coordination et la proximité avec les populations locales. Le soutien aux communications par satellite a permis de garantir l'accessibilité des équipes, une meilleure coordination de l'aide et de veiller à ce que personne ne soit laissé pour compte.

Ghana – Fonds de crise

À la suite d'un grave accident de bus, le fonds de crise a rendu possible une prise en charge médicale rapide et les interventions chirurgicales nécessaires ; les frais hospitaliers et de transport ont été pris en charge, et les démarches ainsi que les rapatriements ont pu être organisés. L'équipe sur place a été accompagnée durant la phase aiguë afin de permettre la prise de décisions et le partage de la charge émotionnelle.

Amérique latine – Jamaïque (secours après l'ouragan)

Après le passage de l'ouragan, des maisons endommagées, des sources d'eau contaminées et des routes impraticables ont laissé de nombreuses familles isolées pendant des semaines. Des filtres à eau et du matériel pour la réparation des toitures ont contribué à rétablir la sécurité et à rompre l'isolement. L'accès à l'eau potable a constitué le premier pas vers un quotidien de nouveau viable.

Océanie – Papouasie–Nouvelle-Guinée (projet scolaire)

Les communautés villageoises ont fourni du bois, du temps et de la main-d'œuvre. Avec le soutien d'OM, des salles de classe et des logements pour les enseignants ont été construits, et les écoles ont été officiellement reconnues et accréditées. Une éducation fiable est ainsi devenue possible et de perspectives à long terme ont émergé là où l'enseignement se faisait jusque-là dans des conditions précaires.



Pamir Ministry région d'Afghanistan

Des programmes radio ont atteint des personnes autrement difficiles à rejoindre. Des milliers d'appels ont révélé une profonde soif d'espérance, d'orientation et de sens. Pour beaucoup, la radio est devenue bien plus qu'un appareil : un lieu de rencontre où ils ont ressenti qu'ils n'étaient pas oubliés, pas seuls, et que leur vie compte.



Asie de l'Ouest / Asie centrale et du Sud – Pakistan (secours après les inondations)

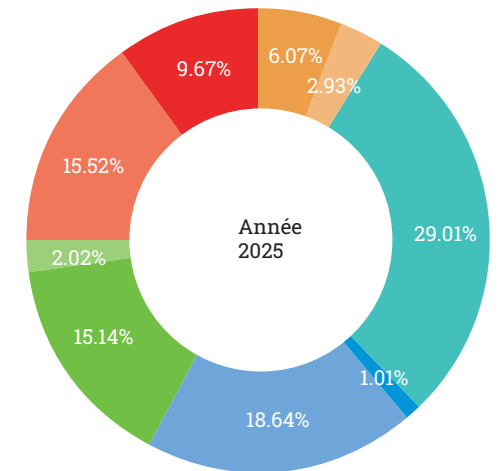
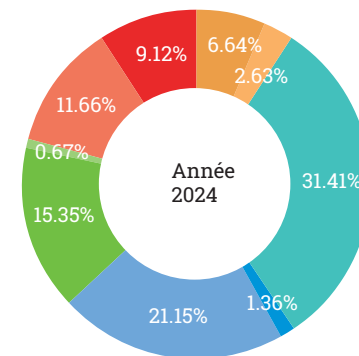
Après les inondations, il ne restait que de la boue, des maisons endommagées et une grande incertitude. L'aide a atteint 540 familles sous forme de biens de première nécessité, de denrées alimentaires et d'ustensiles de cuisine. La distribution respectueuse de l'aide était tout aussi essentielle : elle a transmis de la dignité et le sentiment de ne pas être oublié – en particulier là où les personnes avaient dû attendre longtemps avant de recevoir un soutien.

Conclusion

Derrière chaque chiffre se trouvent des personnes. Derrière chaque action, un moment qui touche des vies. En 2025, une évidence s'est imposée : un travail de développement efficace naît là où la proximité reste possible, où la responsabilité est partagée et où les ressources sont déployées avec souplesse, au moment décisif, pour faire émerger espérance, dignité et perspectives. Ce travail gagne en profondeur lorsqu'il est porté par l'amour de Dieu et l'espérance en Jésus-Christ. C'est ainsi que nous comprenons la coopération au développement : comme une invitation constante à renforcer durablement les personnes et les communautés, et à élargir leurs marges de manœuvre pour l'avenir.

OÙ LES FONDS ONT-ILS ÉTÉ UTILISÉS ?

- Afrique
- Afrique du Nord et Moyen-Orient
- Asie de l'Est
- Amérique du Nord / Caraïbes / Océanie
- Europe
- Projets spéciaux et internationaux
- Amérique Latine
- Asie occidentale et centrale
- Navires



Travail relationnel en Suisse

Le travail de Ministry d'OM Suisse en Suisse poursuivait, en 2025 également, l'objectif d'accompagner les personnes issues de la migration et de soutenir leur intégration au sein de la société suisse. L'accent était mis sur la participation, la résilience et le sentiment d'appartenance, ainsi que sur la construction de relations solides et durables.

Les collaboratrices et collaborateurs jouent ici un rôle de catalyseurs : ils initient et accompagnent des offres locales, mettent en réseau les partenaires et forment des bénévoles. Il en résulte un impact durable qui renforce la communauté, relie les cultures et favorise l'échange entre personnes avec et sans expérience de la migration. Cette action s'adresse à des personnes seules, des familles, des enfants et des adolescents, dans des situations de vie variées.

Sur quatre sites en Suisse alémanique, des espaces relationnels fiables ont vu le jour en 2025 grâce à des offres linguistiques, créatives et de rencontre, ainsi qu'à un accompagnement personnel. Les contacts ont été approfondis, l'isolement réduit et l'orientation dans le quotidien renforcée. Huit collaborateurs ont formé et soutenu de nombreux bénévoles, permettant ainsi aux offres locales d'être portées durablement et de continuer à se développer.

Des personnes venues de nombreuses nations se sont engagées de manière croissante dans la co-construction des offres, ont assumé des responsabilités et mis leurs compétences au service de la commu-

auté. Cela renforce le sentiment d'efficacité personnelle, favorise la compréhension mutuelle et contribue à la création de réseaux stables qui soutiennent l'intégration sur le long terme.

Le travail de Ministry poursuit une vision claire : rencontrer les personnes dans un environnement marqué par le respect, la fiabilité et une aide concrète. Beaucoup de celles et ceux qui sont arrivés en Europe à la suite de la fuite ou de la migration portent en eux des expériences d'insécurité, d'isolement ou de désorientation. L'engagement d'OM Suisse vise, dans ce contexte, à rendre possibles des relations, à bâtir la confiance et à ouvrir des chemins vers une vie autonome – portés par la conviction que derrière chaque rencontre se tient une personne qui souhaite être vue et qui est aimée de Dieu.

À Winterthur – *Na(c)hbar* –, des cours de langue répartis sur cinq niveaux (env. 50 femmes par semaine), un atelier de peinture (env. 10 participants par semaine), des rencontres pour enfants (env. 20 enfants, toutes les deux semaines), un travail avec les adolescents incluant une sortie camping, des petits groupes, six cultes intercul-

turels réunissant chacun env. 120 participants, des accompagnements individuels, une rencontre d'amitié ainsi que des offres estivales ont été mis en œuvre. L'impact s'est manifesté par le renforcement des compétences linguistiques, une plus grande sécurité dans le quotidien, une intégration sociale accrue et la mise en réseau d'environ 40 bénévoles.

À Frauenfeld, des cultes interculturels mensuels rassemblent 20 à 40 participants issus de différentes nations. Un projet vidéo, financé par des fonds tiers et présentant sept récits de vie personnels, rejoint la communauté albanophone en Suisse (env. 300'000 personnes). Il met en valeur des modèles positifs et favorise l'échange. En complément, des familles issues de la migration sont soutenues par des rencontres, des petits groupes et un accompagnement personnel. Il en résulte un meilleur accès aux communautés difficiles à atteindre, des réseaux renforcés et un pouvoir d'agir accru des personnes clés.

À Saint-Gall, trois *Good-News-Treffs* (chacun 60 à 80 participants, 20 collaborateurs), des cours ainsi qu'un camp réunissant 50 participants (dont de nombreux enfants, 12 collaborateurs) ont marqué le travail.

À Zurich, dans le quartier 4, l'offre comprenait le *Kreativ-Atelier* pour femmes mi-



Lors de l'enregistrement des témoignages albanais pour la nouvelle série de courtes vidéos

grantes (5 séances, env. 12 participantes en moyenne), cinq rencontres de femmes (15 à 40 participantes) et une fête des femmes rassemblant env. 90 participantes – avec un impact sur la mise en réseau sociale, la stabilité et le soulagement psychique.

Par ce travail de Ministry étendu, OM Suisse contribue concrètement, au niveau local, à la cohésion sociale et à l'ouverture de nouvelles perspectives. L'équipe est stable, motivée et bien connectée. En 2026, l'accent sera mis sur le renforcement des petits groupes, une implication accrue des personnes issues de la migration dans les différents domaines d'activité, ainsi que sur la santé globale des collaborateurs.

Construire des ponts ensemble

En 2025 également, il est apparu à quel point les engagements de courte durée peuvent être variés et porteurs d'impact.

Au total, 149 personnes ont participé à des engagements de groupe : huit groupes et une famille de Suisse alémanique, ainsi que deux groupes de Suisse romande. Ces engagements, d'une durée d'une à deux semaines, ont conduit les participants dans différents pays d'Europe.

En complément, 58 personnes se sont engagées individuellement dans divers projets à l'étranger, pour des durées allant de 4 à 125 jours. Il est particulièrement réjouissant de constater que 18 participants avaient déjà vécu un engagement avec OM auparavant.

Les engagements de courte durée ont eu lieu dans 20 pays, ainsi qu'à bord de nos deux navires hauturiers. Les participants se sont investis notamment dans des programmes pour enfants, l'enseignement et des formations, le travail auprès des personnes réfugiées, ainsi que dans des projets de logistique, de rénovation et de maintenance.

Par ailleurs, nous avons également eu la joie d'accueillir en Suisse des participants venus de l'étranger. En juin, cinq jeunes femmes nous ont soutenus pendant trois jours dans des travaux pratiques et lors de la rénovation de nos bureaux.

Un autre moment fort a été l'engagement d'été à Interlaken, auquel ont pris part 40 participants venant de Suisse, d'Allemagne, des Pays-Bas, des États-Unis et d'Australie. À travers de nombreuses rencontres personnelles – en particulier avec des touristes originaires de la péninsule arabique – des ponts ont été construits entre cultures et confessions. Des deux côtés, les horizons se sont élargis, les réticences se sont atténuées et la compréhension mutuelle s'est approfondie.





GLOBALFOCUS

Église, croissance

En 2025, notre équipe a organisé trois séminaires d'une journée : à Thoune, Zurich et Wil. L'intervenant était le pasteur René Christen, qui bénéficie de plus de 30 ans d'expérience dans le domaine de la croissance des églises.

Sous le titre *Croissance de l'Église: diriger efficacement – souffrir moins*, 38 personnes issues de 13 Églises et unions d'Églises ont pris part aux séminaires. Les apports concrets et proches de la pratique ont montré de manière parlante que la croissance des Églises est possible, y compris en Suisse alémanique.

Les séminaires ont également offert l'occasion de présenter l'offre *globalfocus*. Il en a notamment résulté une invitation de la Viva Kirche Aadorf à organiser ce séminaire dans leur église au début 2026.

Un axe majeur du travail a porté sur le développement de relations et de réseaux. Une nouvelle liste d'adresses comptant plus de 1'200 contacts permet désormais de diffuser largement les offres à venir. Par ailleurs, plus de 50 entretiens personnels ont été menés avec des pasteures et pasteurs, des prédications ont eu lieu dans différentes églises, et des événements de la SEA, de la VFG et de l'AEM ont été visités. En complément, Lukas accompagne une équipe de fondation d'église à Sarnen.

Durant l'été, nous avons pris congé de notre collaboratrice de longue date, Regine Finschi, partie à la retraite. Afin de continuer à bien ancrer et relier le travail de *globalfocus*, nous recherchons de nouvelles personnes partenaires. Des échanges sont en cours avec plusieurs pasteures et pasteurs, dans le but d'élargir l'équipe de partenaires en 2026.

Même si la participation aux séminaires a été plus faible qu'espéré, nous regardons en arrière avec reconnaissance pour les nombreuses rencontres précieuses vécues. Elles témoignent que la vision d'une compréhension missionnelle de l'Église est bien vivante – discrète, mais constante.

Comptes annuels 2025

2	Rapport de l'organe de révision
3	Bilan 2025
5	Compte d'exploitation 2025
7	Tableau des flux de trésorerie 2025
8	État des variations du capital
9	Annexe aux comptes annuels
13	Rapport de performance 2025



Tél. +41 44 444 35 55
www.bdo.ch
empfangzo@bdo.ch

BDO SA
Schiffbaustrasse 2
8031 Zurich

RAPPORT DE L'AUDITEUR

Au Conseil d'administration de OM Suisse, Wallisellen

Rapport sur l'examen succinct (review) des comptes annuels

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons procédé à un examen succinct des états financiers selon Swiss GAAP RPC (pages 3 à 12) de OM Suisse pour l'exercice arrêté le 31 décembre 2025. Conformément à Swiss GAAP RPC 21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'organe de révision.

Ces états financiers selon Swiss GAAP RPC relèvent de la responsabilité du Conseil d'administration alors que notre responsabilité consiste à émettre un rapport sur ces états financiers selon Swiss GAAP RPC sur la base de notre examen succinct.

Nous avons effectué notre examen succinct selon la Norme d'Audit suisse 910 *Review (examen succinct) d'états financiers*. Cette norme requiert que l'examen succinct soit planifié et réalisé en vue d'obtenir une assurance modérée que les états financiers selon Swiss GAAP RPC ne comportent pas d'anomalie significative. Un examen succinct comporte essentiellement des entretiens avec le personnel de la société et des procédures analytiques appliquées aux données financières selon SWISS GAAP RPC. Il fournit donc un niveau d'assurance moins élevé qu'un audit. Nous avons effectué une review et non un audit et, en conséquence, nous n'exprimons donc pas d'opinion d'audit.

Sur la base de notre examen succinct, nous n'avons pas relevé de faits qui nous laissent à penser que les états financiers selon Swiss GAAP RPC ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats de OM Suisse, conformément aux Swiss GAAP RPC et ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Zurich, le 13 mai 2026

BDO SA
Philippe Baumann Expert-
comptable diplômé

Roman Larentis Expert-
comptable diplômé

Bilan au	31.12.2025	%	31.12.2024	%
Actif				
Actifs circulants				
Liquidités				
Caisse	12 911,99	1%	21 242,70	2%
Poste	838 629,09	78%	481 081,38	43%
Banque	51 398,45	5%	429 924,22	39%
Sous-total des liquidités	902 939,53	84%	932 248,30	84%
Créances				
Créances résultant de livraisons et prestations	10 703,20	1%	1 235,27	0%
Créance envers la caisse de compensation AVS	-	0%	8 589,90	1%
Créance envers l'assurance-accidents	3 960,50	0%	464,30	0%
Créance envers des tiers	-	0%	1 770,66	0%
Créances envers les champs OM	28 026,26	3%	36 109,13	3%
Sous-total des créances	42 689,96	4%	48 169,26	4%
Inventaire de livres et divers articles	7 635,00	1%	8 990,00	1%
Comptes de régularisation actifs	43 573,31	4%	68 002,95	6%
Total des actifs circulants	996 837,80	92%	1 057 410,51	94%
Actifs immobilisés				
Placements financiers				
Cautions de loyer	33 713,64	3%	33 742,65	3%
Prêt aux collaborateurs	10 021,00	1%	14 121,00	1%
Sous-total des placements financiers	43 734,64	4%	47 863,65	4%
Immobilisations corporelles				
Mobilier	14 662,00	1%	3 462,00	0%
Véhicules	2,00	0%	2,00	0%
Matériel informatique et logiciels	25 575,00	2%	1 570,00	0%
Sous-total des immobilisations corporelles	40 239,00	4%	5 034,00	0%
Total des actifs immobilisés	83 973,64	8%	52 897,65	5%
Total de l'actif	1 080 811,44	100%	1 110 308,16	100%

Bilan au	31.12.2025	%	31.12.2024	%
Passif				
Capitaux étrangers à court terme				
Dettes résultant de livraisons et prestations	78 276,95	7%	63 561,79	6%
Dettes envers les champs OM	166 170,27	15%	119 355,54	11%
Autres dettes envers des tiers	385 702,57	36%	467 296,30	42%
Dettes envers la caisse de compensation AVS	48 079,95	4%	-	0%
Dettes envers l'institution de prévoyance (LPP)	61 195,00	6%	58 305,70	5%
Comptes de régularisation passifs	19 675,50	2%	67 605,83	6%
Sous-total des capitaux étrangers à court terme	759 100,24	70%	776 125,16	70%
Capitaux étrangers à long terme				
Prêt de tiers	10 000,00	1%	10 000,00	1%
Assurance maladie pour collaborateurs à l'étranger	103 182,92	10%	118 466,20	11%
Sous-total des capitaux étrangers à long terme	113 182,92	10%	128 466,20	12%
Capital de fonds (fonds affectés)				
Fonds pour les chrétiens persécutés	19 668,31	2%	21 740,31	2%
Fonds pour la littérature dans le monde islamique	-	0%	6 778,45	1%
Fonds pour l'engagement contre la traite humaine	-	0%	19 307,86	2%
Fonds pour les personnes dans le besoin	92 931,26	9%	109 865,38	10%
Fonds pour l'environnement	-	0%	2 177,21	0%
Fonds pour les collaborateurs du Sud	-	0%	8 973,58	1%
Fonds pour les camps pour personnes handicapées MD	-	0%	164,00	0%
Fonds pour la maison de protection des femmes en Inde	-	0%	82,00	0%
Fonds Action au développement	28 115,47	3%	-	0%
Fonds Agissons ensemble	-	0%	-	0%
Fonds Atteindre les non-atteints	23 821,20	2%	-	0%
Fonds d'aide au Proche-Orient	2 393,12	0%	-	0%
Sous-total du capital de fonds affectés	166 929,36	10%	169 088,79	15%
Total des capitaux étrangers et du capital de fonds	1 039 212,52	91%	1 073 680,15	97%
Capital de l'organisation				
Report à nouveau	36 628,01	3%	12 345,00	1%
Résultat de l'exercice	4 970,91	0%	24 283,01	2%
Bénéfice au bilan	41 598,92	4%	36 628,01	3%
Total du passif	1 080 811,44	100%	1 110 308,16	100%

Compte d'exploitation

	2025 %		2024 %	
Dons généraux	504 546,27	11%	671 683,57	15%
Dons non affectés	5 000,00	0%	3 787,36	0%
Dons affectés	3 734 912,67	81%	3 555 256,20	78%
Sous-total des dons	4 244 458,94	92%	4 230 727,13	93%
Contributions pour les engagements à court terme	158 000,19	3%	159 764,15	3%
Autres revenus	211 852,75	5%	182 312,79	4%
Sous-total des revenus	369 852,94	8%	342 076,94	7%
Total des produits d'exploitation	4 614 311,88	100%	4 572 804,07	100%
Frais directs de projet	3 821 725,96	83%	3 649 117,79	80%
Transferts vers les zones d'intervention d'OM	2 681 154,07	58%	2 692 610,11	59%
Frais de personnel	903 545,00	20%	861 237,84	19%
Frais de déplacement et de représentation	2 943,74	0%	6 374,58	0%
Relations publiques	60 075,95	1%	19 629,91	0%
Frais de locaux	70 890,09	2%	66 980,57	1%
Autres charges	103 117,11	2%	2 284,78	0%
Frais de collecte de fonds et de communication	262 553,78	6%	341 009,15	7%
Transferts vers les zones d'intervention d'OM	-	0%	330,75	0%
Frais de personnel	171 643,76	4%	238 303,67	5%
Frais de déplacement et de représentation	278,95	0%	279,44	0%
Relations publiques	44 650,83	1%	69 130,94	2%
Frais de locaux	13 368,85	0%	18 533,46	0%
Autres charges	32 611,39	1%	14 430,89	0%
Frais administratifs	531 308,04	12%	572 215,19	13%
Transferts vers les zones d'intervention d'OM	26 536,05	1%	25 561,82	1%
Frais de personnel	343 084,48	7%	343 519,62	8%
Frais de déplacement et de représentation	5 506,21	0%	8 189,64	0%
Relations publiques	14 571,56	0%	15 949,18	0%
Frais de locaux	25 682,26	1%	26 716,36	1%
Autres charges	98 935,42	2%	149 794,62	3%
Amortissements	16 992,06	0%	2 483,95	0%
Total des charges d'exploitation	4 615 587,78	100%	4 562 342,14	100%
Résultat d'exploitation	-1 275,90	0%	10 461,93	0%

Compte d'exploitation étendu

	2025	%	2024	%
Résultat d'exploitation	-1 275,90	0%	10 461,93	0%
Produits financiers	4 981,26	0%	3 011,76	0%
Charges financières	-3 085,82	0%	-6 326,06	0%
Résultat financier	1 895,44	0%	-3 314,30	0%
Produits hors exploitation	3 582,34	0%	-	0%
Charges hors exploitation	-82,00	0%	-	0%
Produits exceptionnels	391,60	0%	-	0%
Charges exceptionnelles	-1 700,00	0%	-	0%
Résultat hors exploitation et résultat exceptionnel	2 191,94	0%	-	0%
Résultat annuel avant variation du capital du fonds	2 811,48	0%	7 147,63	0%
Variation du capital du fonds	2 159,43	0%	11 135,38	0%
Résultat annuel avant affectation au capital d'organisati	4 970,91	0%	18 283,01	0%
Variation du capital immobilisé	-	0%	6 000,00	0%
Variation du capital disponible	-4 970,91	0%	-24 283,01	0%
	0,00		0,00	

Tableau des flux de trésorerie

	2025	2024
Résultat annuel avant affectation au capital de l'organisation	4 970,91	18 283,01
Variation du capital des fonds	-2 159,43	-11 135,38
Amortissements sur immobilisations corporelles	16 992,06	2 483,95
Diminution / (augmentation) des créances	385,60	-13 908,20
Diminution / (augmentation) des stocks	1 355,00	1 575,00
Diminution / (augmentation) des comptes de régularisation actifs	24 429,64	-35 260,28
(Diminution) / augmentation des dettes à court terme	35 999,11	54 752,81
(Diminution) / augmentation des comptes de régularisation passifs	-47 930,33	8 031,44
Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles	34 042,56	24 822,35
Investissements dans les immobilisations corporelles	-52 197,06	-1 457,00
Investissements dans les placements financiers	29,01	-147,25
Désinvestissements de placements financiers	4 100,00	-3 386,48
Flux de trésorerie provenant des activités d'investissement	-48 068,05	-4 990,73
Augmentation / (diminution) des dettes financières à long terme	-15 283,28	182,42
Flux de trésorerie provenant des activités de financement	-15 283,28	182,42
Variation des liquidités	-29 308,77	20 014,04
Solde initial des liquidités	932 248,30	912 234,26
Solde final des liquidités	902 939,53	932 248,30
Variation des moyens de paiement	-29 308,77	20 014,04

Relevé des variations du capital

	1/1/2024	Affectations	Transferts internes	Utilisation externe	Utilisation via subvention administrative	1/12/2024
2024						
Personnes dans le besoin*	86 627,35	39 050,30	-	-9 000,00	-6 812,27	109 865,38
Engagement contre la traite humaine*	17 831,86	1 800,00	-	-	-324,00	19 307,86
Chrétiens persécutés *	21 740,31	-	-	-	-	21 740,31
Camps pour personnes handicapées en Moldavie*	7 349,56	4 700,00	-	-11 039,56	-846,00	164,00
Maison de protection des femmes en Inde*	82,00	-	-	-	-	82,00
Projets en Afrique*	890,00	-	-	-890,00	-	-
Projets en Chine*	-	-	-	-	-	-
Fonds pour l'environnement*	21 786,66	3 473,00	-	-22 470,45	-612,00	2 177,21
Médias pour le monde islamique	15 772,05	1 400,00	-	-10 141,60	-252,00	6 778,45
Collaborateurs du Sud global	8 144,38	9 060,00	-	-6 600,00	-1 630,80	8 973,58
Capital de fonds affectés	180 224,17	59 483,30	-	-60 141,61	-10 477,07	169 088,79
Capital affecté : Fonds d'indemnités journalières maladie	6 000,00	-	-	-6 000,00	-	-
Report du bénéfice	12 345,00	24 283,01	-	-	-	36 628,01
Capital de l'organisation	18 345,00	24 283,01	-	-6 000,00	-	36 628,01
<i>*à but non lucratif</i>						
	1/1/2025	Affectations	Transferts internes	Utilisation externe	Utilisation via subvention administrative	12/31/2025
2025						
Personnes en détresse*	109 865,38	28 900,40	-	-40 415,67	-5 418,85	92 931,26
Lutte contre la traite des êtres humains *	19 307,86	-	-7,86	-19 300,00	-	-
Chrétiens persécutés*	21 740,31	522,00	-	-2 500,00	-94,00	19 668,31
Camps pour personnes handicapées en Moldavie (à but non lucratif)	164,00	10 000,00	-	-8 364,00	-1 800,00	-
Foyer d'accueil pour femmes en Inde*	82,00	-	-	-82,00	-	-
Fonds pour l'environnement *	2 177,21	50,00	-220,71	-2 000,00	-6,50	-
Médias pour le monde islamique	6 778,45	1 280,00	-7 828,05	-	-230,40	-
Collaborateurs du Sud	8 973,58	9 396,00	-2 205,30	-14 500,00	-1 664,28	-
Action au développement	-	41 585,05	228,57	-6 212,85	-7 485,30	28 115,47
Agissons ensemble	-	256 206,77	-	-210 107,54	-46 099,23	-
Atteindre les non-atteints	-	29 009,56	10 033,35	-10 000,00	-5 221,71	23 821,20
Aide au Proche-Orient	-	2 918,43	-	-	-525,31	2 393,12
Capital de fonds affectés	169 088,79	379 868,21	-	-313 482,06	-68 545,58	166 929,36
<i>*à but non lucratif</i>						
Report du bénéfice	36 628,01	4 970,91	-	-	-	41 598,92
Capital de l'organisation	36 628,01	4 970,91	-	-	-	41 598,92
<i>*à but non lucratif</i>						

Transferts internes (au 31 décembre 2025) :

Le fonds Lutte contre la traite des êtres humains ainsi que le Fonds pour l'environnement sont supprimés et leurs soldes transférés vers le fonds Action au développement
Les fonds Médias pour Le monde islamique et Collaborateurs du Sud sont supprimés et leurs soldes transférés vers Le fonds Atteindre Les non-atteints.

Annexe

Comptes annuels 2025

Annexe aux comptes annuels 2025

Principes comptables

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux recommandations en matière de présentation des comptes (Swiss GAP FER 21). Ils donnent une image fidèle de la situation patrimoniale, financière et des résultats (true and fair view). Les comptes annuels sont conformes à la législation suisse, aux prescriptions de la Fondation Code d'éthique ainsi qu'aux statuts.

Périmètre de consolidation

OM Suisse ne possède ni filiales ni institutions partenaires sur lesquelles elle pourrait exercer une influence dominante en raison d'un contrôle et d'une gestion communs.

Principes comptables et d'évaluation

L'évaluation repose en principe sur les valeurs historiques (coûts d'acquisition) et s'appuie sur le principe de l'évaluation individuelle des actifs et des passifs. En ce qui concerne l'évaluation des principaux postes du bilan, les règles suivantes s'appliquent :

Liquidités : à leur valeur nominale

Créances : à leur valeur nominale, déduction faite des provisions nécessaires

Devises étrangères : les actifs et passifs libellés en devises étrangères sont évalués au cours comptable mensuel interne d'OM.

Immobilisations corporelles : à leur valeur d'acquisition, déduction faite des amortissements nécessaires à l'exploitation.

Ceux-ci sont calculés selon la méthode linéaire sur la durée d'utilisation estimée

pour le mobilier	5 ans
pour les véhicules	5 ans
pour les véhicules neufs	3 pour les véhicules d'occasion
pour le matériel informatique et les logiciels	3 ans

Notes relatives au bilan

1) Commentaire sur le bilan

Immobilisations corporelles

2024 (Montants en CHF)	Mobilier	Véhicules	Matériel informatique et logiciels	Total
Valeur d'acquisition au 01.01.2024	39 182,95	18 000,00	35 114,72	92 297,67
Ajustements des exercices précédents	-2,00	-	6 597,20	6 595,20
Acquisitions	-	-	1 457,00	1 457,00
Cessions	-	-	-	-
Valeur d'acquisition au 31.12.2024	39 180,95	18 000,00	43 168,92	100 349,87
Amortissements cumulés au 01.01.2024	34 890,00	17 998,00	33 348,72	86 236,72
Ajustements des exercices précédents	-	-	6 595,20	6 595,20
Amortissement	828,95	-	1 655,00	2 483,95
Cessions	-	-	-	-
Amortissements cumulés au 31.12.2024	35 718,95	17 998,00	41 598,92	95 315,87
Valeur résiduelle / valeur comptable au 31.12.2024	3 462,00	2,00	1 570,00	5 034,00

2025 (Montants en CHF)	Mobilier	Véhicules	Matériel informatique et logiciels	Total
Valeur d'acquisition au 01.01.2025	39 180,95	18 000,00	43 168,92	100 349,87
Acquisitions	15 207,40	-	36 989,66	52 197,06
Cessions	-	-	-	-
Valeur d'acquisition au 31.12.2025	54 388,35	18 000,00	80 158,58	152 546,93
Amortissements cumulés au 01.01.2024	35 718,95	17 998,00	41 598,92	95 315,87
Amortissement	4 007,40	-	12 984,66	16 992,06
Cessions	-	-	-	-
Amortissements cumulés au 31.12.2025	39 726,35	17 998,00	54 583,58	112 307,93
Valeur résiduelle / valeur comptable au 31.12.2025	14 662,00	2,00	25 575,00	40 239,00

Les petites acquisitions inférieures à CHF 800.- sont directement comptabilisées en charges.

2) Dettes envers les champs OM

Il s'agit de l'ensemble des dons affectés à un usage précis reçus au cours du mois en cours pour les collaborateurs OM à l'étranger, des dons destinés aux champs et aux projets, ainsi que des dons promis provenant du capital du fonds du mois en cours. Le solde est transféré sur le compte bancaire d'OM International avant le milieu du mois suivant, puis crédité ou transféré aux différents champs OM.

3) Autres dettes envers des tiers (en CHF)

	2025	2024
Avoirs des collaborateurs à l'étranger *	35'368.30	81'743.30
Compte de décompte TVA	0.00	0.00
Dettes au titre de l'impôt à la source	820.80	475.80
Avoirs de soutien des collaborateurs suisses d'OM exerçant à l'international	349'513.47	385'077.20
Total des dettes envers des tiers	385'702.57	467'296.30

* Chaque collaborateur suisse en poste à l'étranger peut se faire verser chaque mois une somme sur un compte sans intérêts, qui lui sera versée à son retour pour lui servir de capital de départ pendant la période initiale. À la fin de l'année 2025, ce crédit se répartit entre 5 collaborateurs (contre 15 l'année précédente).

4) Prêts à long terme

Le prêt existant accordé par des tiers, d'un montant de 10 000 CHF, est sans intérêt et mis à disposition pour une durée indéterminée. Un contrat de prêt a récemment été conclu avec OM International. Celui-ci prévoit un prêt réciproque d'un montant de 200 000,00 USD, le prêt accordé par OM Suisse à OM International étant subordonné. Il s'agit d'une mesure de précaution visant à prévenir un éventuel surendettement (en cours d'année) d'OM Suisse. Au 31 décembre 2025, le prêt n'avait pas encore été utilisé et n'était donc pas inscrit au bilan.

5) Assurance maladie pour les collaborateurs à l'étranger

Elle est financée par les cotisations des collaborateurs et sert à couvrir les primes de l'assurance voyage SALT, de la caisse d'assurance maladie suisse ainsi que les frais liés aux franchises. Les détails précis sont définis dans un règlement qui a été révisé au 1er juillet 2024.

Notes relatives au compte d'exploitation

6) Dons

Sur l'ensemble des dons que nous recevons, 3% sont reversés à OM-International pour couvrir ses frais administratifs. Afin de cofinancer les dépenses de notre bureau central, 10% des dons de soutien et 15% des dons destinés au terrain et aux projets sont retenus, de sorte que 87% et 82% de chaque don, respectivement, parviennent au bénéficiaire conformément à l'objectif du don. Chaque collaborateur du bureau central dispose également d'un cercle de donateurs personnel qui finance une partie de ses frais de personnel.

7) Coûts liés à la prestation (en CHF)

	2025	2024
Transferts vers les zones d'intervention de l'OM	2'705'530.69	2'701'367.30
Frais de personnel	1'418'273.24	1'443'061.14
Frais de déplacement et de représentation	38'799.59	28'316.57
Relations publiques	80'498.75	76'393.46
Frais liés aux locaux	109'941.20	112'230.39
Autres charges	239'305.44	184'668.25
Amortissements	16'992.06	2'483.95
Total des charges d'exploitation	4'609'340.97	4'548'521.06

Les frais de personnel pour l'année 2025 se sont élevés à 1 418 273,24 CHF, dont une partie a été couverte par des dons personnels. À la fin de l'année, le bureau régional comptait 23 collaborateurs, soit 16 postes à temps plein (contre 15,7 l'année précédente).

Informations complémentaires

8) Rémunérations versées aux membres des organes dirigeants

Les membres du comité directeur d'OM Suisse exercent leurs fonctions à titre bénévole, sans percevoir de rémunération financière.

Au cours de l'exercice 2025, des rémunérations totales de CHF 80'675 (année précédente : CHF 70'200) ont été versées aux membres de la direction pour un taux d'occupation de 100% (année précédente : 100%).

9) Prestations bénévoles

Au cours de l'exercice, 1 285 heures (contre 1 201 heures l'année précédente) ont été fournies par des bénévoles. Sur ce total, 5,0 heures ont été consacrées à la comptabilité (contre 67,1 l'année précédente) et 278,5 heures à la collecte de fonds. En outre, 108,75 heures ont été consacrées à des projets en Suisse (contre 316 l'année précédente), le reste étant consacré au nettoyage, à la cuisine pour l'équipe, à l'informatique et à divers travaux d'assistance.

La SMG met à notre disposition un collaborateur à 30% pour le *Membercare*, ce qui correspond à des frais de personnel d'environ 26 000 CHF, comme l'année précédente.

10) Liens avec des organisations apparentées

OM Suisse fait partie, par contrat, d'OM International, un mouvement composé d'entités juridiquement indépendantes dans plus de 147 pays. Ces « champs » OM sont les partenaires locaux pour la mise en œuvre de projets et constituent le terrain d'action des Suisses à l'étranger. Ceux-ci sont, pendant leur activité à l'étranger, placés sous l'autorité de la direction du pays d'intervention.

En Suisse, OM est membre de la « Arbeitsgemeinschaft Evangelischer Missionen » (AEM), de la « Fédération de Missions Évangéliques Francophones » (FMEF) et de l'« Alliance Évangélique Suisse » (SEA).

11) Baux à long terme

Le bail du bureau situé au Chemin de Bel-Air 3 à Neuchâtel court jusqu'au 31 mars 2030, ce qui représente un engagement résiduel de CHF 55'590.00.

12) Événements postérieurs à la date de clôture

Aucun événement significatif susceptible d'être pris en compte ou de devoir être divulgué n'est survenu après la date de clôture.

Rapport de performance 2025

Forme juridique et objet

OM Suisse est une association à but non lucratif dont le siège se trouve à Wallisellen. Conformément à notre mission statutaire, nous soutenons, partout dans le monde, des projets qui améliorent l'accès à l'éducation, apportent une aide humanitaire et contribuent au développement global. Nous aidons les Églises et les chrétiens en Suisse à participer activement à la mission mondiale de Dieu, afin que les peuples de toutes les nations puissent connaître l'espoir et le changement par l'amour de Jésus-Christ.

Nos axes de travail sont les suivants :

- **Coopération au développement** – projets dans plus de 20 pays : éducation, agriculture, énergie, microfinance et intégration sociale
- **globalfocus** – coaching et séminaires pour promouvoir une culture d'Église missionnaire
- **Aide d'urgence** – aide au Japon, en Espagne et en Asie du Sud-Est, ainsi qu'au Soudan et pour les réfugiés en Pologne
- **Ministry Suisse** – travail interculturel avec les migrants, projets de participation sociale
- **Navires d'OM** – en route à travers le monde pour apporter éducation, aide et espoir dans de nouveaux ports ; plus d'un million de personnes accueillies à bord
- **Ressources & missions** – accompagnement des personnes lors de missions de courte et de longue durée et mobilisation pour une collaboration locale et mondiale
- **TeenStreet** – plus de 100 participants suisses au congrès international de la jeunesse en Allemagne

Organes dirigeants

Les deux organes prévus par le droit des associations sont l'assemblée générale et le comité directeur.

L'**assemblée générale** élit chaque année le comité directeur. Le comité directeur se constitue lui-même, élit le directeur général et approuve le budget.

Le **conseil d'administration** travaille à titre bénévole et se compose des personnes suivantes :

- Salome Bürk-Jakobi (présidente)
- Bernhard Kerschbaum (jusqu'au 14 juin 2025)
- Matthias Bommeli
- Christina Bösch
- Michael Bont
- Stefan Jucker (depuis le 14 juin 2025)

La société BDO AG, Zurich, a procédé à un examen pour le compte du conseil d'administration.

Direction

Le directeur général est élu par le comité directeur sur recommandation du responsable régional d'OM Europe. Au sein d'OM International, la durée du mandat est généralement de quatre ans. Le directeur général forme, avec les responsables de département, l'équipe de direction d'OM Suisse :

- Clemens Böhme – Directeur général, Responsable du développement financier
- Joyce Hasler – Responsable Services
- Elsbeth Widmer – Responsable Ministry & RH
- Nicolas Munier – Responsable Mobilisation

Description des prestations fournies

Les objectifs fixés ainsi qu'une description des prestations fournies au regard de ces objectifs et de l'utilisation des moyens disponibles sont présentés dans le **rapport d'activité 2025**.

NOTRE MISSION

«Nous voulons mobiliser les personnes en Suisse pour qu'elles contribuent activement à la construction de communautés vibrantes de disciples de Jésus parmi les populations les moins atteintes.»