



Tél. +41 44 444 35 55
www.bdo.ch
empfangzo@bdo.ch

BDO SA
Schiffbaustrasse 2
8031 Zurich

Au Conseil d'administration de la

OM Suisse

Hertistrasse 31
Case postale
8304 Wallisellen

Rapport sur l'Examen Succinct (Review) des Comptes Annuels 2024

(période du 1.1 au 31.12)

le 14 mai 2025
2111 3812/LRO

RAPPORT DE L'AUDITEUR

Au Conseil d'administration de OM Suisse, Wallisellen

Rapport sur l'examen succinct (review) des comptes annuels

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons procédé à un examen succinct des états financiers selon Swiss GAAP RPC de OM Suisse pour l'exercice arrêté le 31 décembre 2024. Conformément à Swiss GAAP RPC 21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'organe de révision.

Ces états financiers selon Swiss GAAP RPC relèvent de la responsabilité du Conseil d'administration alors que notre responsabilité consiste à émettre un rapport sur ces états financiers selon Swiss GAAP RPC sur la base de notre examen succinct.

Nous avons effectué notre examen succinct selon la Norme d'Audit suisse 910 *Review (examen succinct) d'états financiers*. Cette norme requiert que l'examen succinct soit planifié et réalisé en vue d'obtenir une assurance modérée que les états financiers selon Swiss GAAP RPC ne comportent pas d'anomalie significative. Un examen succinct comporte essentiellement des entretiens avec le personnel de la société et des procédures analytiques appliquées aux données financières selon SWISS GAAP RPC. Il fournit donc un niveau d'assurance moins élevé qu'un audit. Nous avons effectué une review et non un audit et, en conséquence, nous n'exprimons donc pas d'opinion d'audit.

Sur la base de notre examen succinct, nous n'avons pas relevé de faits qui nous laissent à penser que les états financiers selon Swiss GAAP RPC ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats de OM Suisse, conformément aux Swiss GAAP RPC et ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Zurich, le 14 mai 2025

BDO SA

Philippe Baumann

Expert-comptable diplômé

ppa. Roman Larentis

Expert-comptable diplômé

Annexes

États financiers selon Swiss GAAP RPC

Bilan au	12/31/2024	%	12/31/2023	%
Actif				
Actifs circulants				
Liquidités				
Caisse	21,242.70	2%	23,072.42	2%
Poste	481,081.38	43%	693,459.99	67%
Banque	429,924.22	39%	195,701.85	19%
Sous-total des liquidités	932,248.30	84%	912,234.26	88%
Créances				
Créances résultant de livraisons et prestations	1,235.27	0%	1,746.55	0%
Créance envers la caisse de compensation AVS	8,589.90	1%	-	0%
Créance envers l'assurance-accidents	464.30	0%	-	0%
Créance envers l'institution de prévoyance (LPP)	-	0%	768.50	0%
Créance envers des tiers	1,770.66	0%	860.51	0%
Créances envers des parties liées	-	0%	3,246.50	0%
Créances envers les champs OM	36,109.13	3%	19,353.30	2%
Sous-total des créances	48,169.26	4%	25,975.36	3%
Inventaire de livres et divers articles	8,990.00	1%	10,565.00	1%
Comptes de régularisation actifs	68,002.95	6%	32,742.67	3%
Total des actifs circulants	1,057,410.51	94%	981,517.29	95%
Actifs immobilisés				
Placements financiers				
Caution de loyer	33,742.65	3%	33,595.40	3%
Prêt aux collaborateurs	14,121.00	1%	10,025.00	1%
Prêt aux champs OM	-	0%	709.52	0%
Sous-total des placements financiers	47,863.65	4%	44,329.92	4%
Immobilisations corporelles				
Mobilier	3,462.00	0%	4,292.95	0%
Véhicules	2.00	0%	2.00	0%
Matériel informatique et logiciels	1,570.00	0%	1,766.00	0%
Sous-total des immobilisations corporelles	5,034.00	0%	6,060.95	1%
Total des actifs immobilisés	52,897.65	5%	50,390.87	5%
Total de l'actif	1,110,308.16	100%	1,031,908.16	100%

OM Suisse, Wallisellen

Bilan au	12/31/2024	%	12/31/2023	%
Passif				
Capitaux étrangers à court terme				
Dettes résultant de livraisons et prestations	63,561.79	6%	97,211.88	9%
Dettes envers les champs OM	119,355.54	11%	60,159.61	6%
Autres dettes envers des tiers	467,296.30	42%	442,086.88	43%
Dettes envers la caisse de compensation AVS	-	0%	40,207.85	4%
Dettes envers l'institution de prévoyance (LPP)	58,305.70	5%	5,046.10	0%
Comptes de régularisation passifs	67,605.83	6%	60,342.89	6%
Sous-total des capitaux étrangers à court terme	776,125.16	70%	705,055.21	68%
Capitaux étrangers à long terme				
Prêt de tiers	10,000.00	1%	10,000.00	1%
Assurance maladie pour collaborateurs à l'étranger	118,466.20	11%	118,283.78	11%
Sous-total des capitaux étrangers à long terme	128,466.20	12%	128,283.78	12%
Capital de fonds (fonds affectés)				
Fonds pour les chrétiens persécutés	21,740.31	2%	21,740.31	2%
Fonds pour la littérature dans le monde islamique	6,778.45	1%	15,772.05	2%
Fonds pour l'Afrique	-	0%	890.00	0%
Fonds pour l'engagement contre la traite humaine	19,307.86	2%	17,831.86	2%
Fonds pour les personnes dans le besoin	109,865.38	10%	86,627.35	8%
Fonds pour l'environnement	2,177.21	0%	21,786.66	2%
Fonds pour les collaborateurs du Sud	8,973.58	1%	8,144.38	1%
Fonds pour les camps pour personnes handicapées MD	164.00	0%	7,349.56	1%
Fonds pour la maison de protection des femmes en Inde	82.00	0%	82.00	0%
Sous-total du capital de fonds affectés	169,088.79	15%	180,224.17	17%
Total des capitaux étrangers et du capital de fonds	1,073,680.15	97%	1,013,563.16	98%
Capital de l'organisation				
Capital affecté	-	0%	6,000.00	1%
Capital de l'organisation	12,345.00	1%	35,523.55	3%
Résultat annuel	24,283.01	2%	-23,178.55	-2%
Total du capital de l'organisation	36,628.01	3%	18,345.00	2%
Total du passif	1,110,308.16	100%	1,031,908.16	100%

OM Suisse, Wallisellen

Compte d'exploitation

	2024	%	2023	%
Dons généraux libres et non affectés	675'470.93	15%	527'293.12	10%
Dons affectés	3'555'256.20	78%	3'926'486.46	78%
Sous-total des dons	4'230'727.13	93%	4'453'779.58	88%
Contributions pour les engagements à court terme	159'764.15	3%	139'246.89	3%
Autres revenus	184'342.79	4%	462'617.18	9%
Sous-total des revenus	344'106.94	8%	601'864.07	12%
Rabais sur les engagements	-2'030.00	0%	-2'165.00	0%
Total des produits d'exploitation	4'572'804.07	100%	5'053'478.65	100%
Frais directs de projet	3'649'117.79	80%	4'305'030.55	85%
Transferts vers les zones d'intervention d'OM	2'692'610.11	59%	3'018'715.16	60%
Frais de personnel	861'237.84	19%	1'100'039.36	22%
Frais de déplacement et de représentation	6'374.58	0%	21'788.74	0%
Relations publiques	19'629.91	0%	9'341.27	0%
Frais de locaux	66'980.57	1%	54'009.00	1%
Autres charges	2'284.78	0%	101'137.02	2%
Frais de collecte de fonds et de communication	341'009.15	7%	330'095.20	7%
Transferts vers les zones d'intervention d'OM	330.75	0%	360.00	0%
Frais de personnel	238'303.67	5%	196'355.35	4%
Frais de déplacement et de représentation	279.44	0%	1'338.45	0%
Relations publiques	69'130.94	2%	64'209.70	1%
Frais de locaux	18'533.46	0%	28'399.00	1%
Autres charges	14'430.89	0%	39'432.70	1%
Frais administratifs	572'215.19	13%	424'409.59	8%
Transferts vers les zones d'intervention d'OM	25'561.82	1%	20'757.21	0%
Frais de personnel	343'519.62	8%	278'404.00	6%
Frais de déplacement et de représentation	8'189.64	0%	12'056.63	0%
Relations publiques	15'949.18	0%	10'952.20	0%
Frais de locaux	26'716.36	1%	33'682.58	1%
Autres charges	149'794.62	3%	67'191.97	1%
Amortissements	2'483.95	0%	1'365.00	0%
Total des charges d'exploitation	4'562'342.14	100%	5'034'595.34	100%
Résultat d'exploitation	10'461.93	0%	-3'891.69	0%

OM Suisse, Wallisellen

Compte d'exploitation étendu

	2024	%	2023	%
Résultat d'exploitation	10'461.93	0%	-3'891.69	0%
Produits financiers	3'011.76	0%	152.95	0%
Charges financières	-6'326.06	0%	-8'455.33	0%
Résultat financier	-3'314.30	0%	-8'302.38	0%
Produits hors exploitation	-	0%	-	0%
Charges hors exploitation	-	0%	-286.50	0%
Résultat hors exploitation et exceptionnel	-	0%	-286.50	0%
Résultat annuel avant variation du capital des fonds	7'147.63	0%	-12'480.57	0%
Variation du capital des fonds	11'135.38	0%	-14'697.98	0%
Résultat annuel avant affectation au capital organisationnel	18'283.01	0%	-27'178.55	-1%
Variation du capital affecté	6'000.00	0%	4'000.00	0%
Variation du capital libre	-	0%	-	0%
Résultat annuel	24'283.01	1%	-23'178.55	0%

Tableau des flux de trésorerie

	2024	2023
Résultat annuel avant affectation au capital de l'organisation	24'283.01	-27'178.55
Variation du capital des fonds	-17'135.38	14'697.98
Amortissements sur immobilisations corporelles	2'483.95	1'365.00
Diminution / (augmentation) des créances	-13'908.20	8'591.84
Diminution / (augmentation) des stocks	1'575.00	1'720.00
Diminution / (augmentation) des comptes de régularisation actifs	-35'260.28	-23'494.62
(Diminution) / augmentation des dettes à court terme	54'752.81	-135'755.07
(Diminution) / augmentation des comptes de régularisation passifs	8'031.44	5'660.07
Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles	24'822.35	-154'393.35
Investissements dans les immobilisations corporelles	-1'457.00	-5'080.95
Investissements dans les placements financiers	-147.25	-152.05
Désinvestissements de placements financiers	-3'386.48	1'100.00
Flux de trésorerie provenant des activités d'investissement	-4'990.73	-4'133.00
Augmentation / (diminution) des dettes financières à long terme	182.42	31'899.74
Flux de trésorerie provenant des activités de financement	182.42	31'899.74
Variation des liquidités	20'014.04	-126'626.61
Solde initial des liquidités	912'234.26	1'038'860.87
Solde final des liquidités	932'248.30	912'234.26
Variation des moyens de paiement	20'014.04	-126'626.61

Relevé des variations du capital

	1/1/2023	Affectations	Utilisation externe	Utilisation via subvention administrative	12/31/2023
2023					
Personnes dans le besoin*	77,425.31	39,275.45	-23,003.85	-7,069.56	86,627.35
Engagement contre la traite humaine*	15,535.86	2,800.00	-	-504.00	17,831.86
Chrétiens persécutés *	21,740.31	-	-	-	21,740.31
Camps pour personnes handicapées en Moldavie*	-	15,000.00	-4,950.44	-2,700.00	7,349.56
Maison de protection des femmes en Inde*	82.00	-	-	-	82.00
Projets en Afrique*	3,317.01	7,500.00	-9,053.01	-874.00	890.00
Projets en Chine*	1,480.56	1,800.00	-2,956.56	-324.00	-
Fonds pour l'environnement*	22,451.11	8,810.00	-7,896.15	-1,578.30	21,786.66
Médias pour le monde islamique	15,760.85	1,400.00	-1,136.80	-252.00	15,772.05
Collaborateurs du Sud global	7,733.18	9,160.00	-7,100.00	-1,648.80	8,144.38
Capital de fonds affectés	165,526.19	85,745.45	-56,096.81	-14,950.66	180,224.17
Capital affecté : Fonds d'indemnités journalières maladie	10,000.00		-4,000.00	-	6,000.00
Report du bénéfice	35,523.55	-23,178.55	-	-	12,345.00
Capital de l'organisation	45,523.55	-23,178.55	-4,000.00	-	18,345.00

*à but non lucratif

	1/1/2024	Affectations	Utilisation externe	Utilisation via subvention administrative	12/31/2024
2024					
Personnes dans le besoin*	86,627.35	39,050.30	-9,000.00	-6,812.27	109,865.38
Engagement contre la traite humaine*	17,831.86	1,800.00	-	-324.00	19,307.86
Chrétiens persécutés*	21,740.31	-	-	-	21,740.31
Camps pour personnes handicapées en Moldavie*	7,349.56	4,700.00	-11,039.56	-846.00	164.00
Maison de protection des femmes en Inde*	82.00	-	-	-	82.00
Projets en Afrique*	890.00	-	-890.00	-	-
Projets en Chine*	-	-	-	-	-
Fonds pour l'environnement*	21,786.66	3,473.00	-22,470.45	-612.00	2,177.21
Médias pour le monde islamique	15,772.05	1,400.00	-10,141.60	-252.00	6,778.45
Collaborateurs du Sud global	8,144.38	9,060.00	-6,600.00	-1,630.80	8,973.58
Capital de fonds affectés	180,224.17	59,483.30	-60,141.61	-10,477.07	169,088.79
Capital affecté : Fonds d'indemnités journalières maladie	6,000.00	-	-6,000.00	-	-
Report du bénéfice	12,345.00	24,283.01		-	36,628.01
Capital de l'organisation	18,345.00	24,283.01	-6,000.00	-	36,628.01

*à but non lucratif

Annexe aux comptes annuels 2024

Principes comptables

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux recommandations professionnelles relatives à la présentation des comptes (Swiss GAAP RPC 21). Ils donnent une image fidèle de la situation patrimoniale, financière et des résultats (true and fair view). Les comptes annuels sont conformes au droit suisse, aux directives du code d'honneur des fondations ainsi qu'aux statuts.

Périmètre de consolidation

OM Suisse ne possède ni filiales ni institutions partenaires sur lesquelles elle exercerait une influence dominante par le biais d'un contrôle ou d'une direction commune.

Principes d'évaluation et de comptabilisation

L'évaluation repose en principe sur les valeurs historiques (coûts d'acquisition) et suit le principe de l'évaluation individuelle des actifs et passifs. Les règles suivantes s'appliquent aux principales positions du bilan :

Liquidités: à la valeur nominale

Créances: à la valeur nominale, déduction faite des corrections de valeur nécessaires

Devises étrangères: les actifs et passifs en devises étrangères sont évalués au cours mensuel interne d'OM

Immobilisations corporelles:

à la valeur d'acquisition, déduction faite des amortissements nécessaires à l'exploitation. Ceux-ci sont linéaires sur la durée d'utilisation estimée

pour le mobilier 5 ans

pour les véhicules 5 ans pour les véhicules neufs

3 ans pour les véhicules d'occasion

pour le matériel et les logiciels informatiques 3 ans

Commentaires sur le bilan

1) Immobilisations corporelles

2023 (Montants en CHF)	Mobilier	Véhicules	Matériel informatique	Total
Valeur d'acquisition au 01.01.2023	55,352.00	18,000.00	45,317.92	118,669.92
Acquisitions	4,280.95	-	800.00	5,080.95
Cessions	-20,450.00	-	-11,003.20	-31,453.20
Valeur d'acquisition au 31.12.2023	39,182.95	18,000.00	35,114.72	92,297.67
Amortissements cumulés au 01.01.2023	55,039.00	17,929.00	43,356.92	116,324.92
Amortissement	299.00	69.00	991.00	1,359.00
Cessions	-20,448.00	-	-10,999.20	-31,447.20
Amortissements cumulés au 31.12.2023	34,890.00	17,998.00	33,348.72	86,236.72
Valeur résiduelle / valeur comptable au 31.12.202	4,292.95	2.00	1,766.00	6,060.95

2024 (Montants en CHF)	Mobilier	Véhicules	Matériel informatique	Total
Valeur d'acquisition au 01.01.2024	39,182.95	18,000.00	35,114.72	92,297.67
Corrections des années précédentes	-2.00	-	6,597.20	6,595.20
Acquisitions	-	-	1,457.00	1,457.00
Cessions	-	-	-	-
Valeur d'acquisition au 31.12.2024	39,180.95	18,000.00	43,168.92	100,349.87
Amortissements cumulés au 01.01.2024	34,890.00	17,998.00	33,348.72	86,236.72
Corrections des années précédentes	-	-	6,595.20	6,595.20
Amortissement	828.95	-	1,655.00	2,483.95
Cessions	-	-	-	-
Amortissements cumulés au 31.12.2024	35,718.95	17,998.00	41,598.92	95,315.87
Valeur résiduelle / valeur comptable au 31.12.202	3,462.00	2.00	1,570.00	5,034.00

Les petites acquisitions inférieures à CHF 800.- sont directement comptabilisées en charges.

2) Prêts

Les prêts accordés à d'autres pays OM ne sont pas assortis d'intérêts. En 2024, le dernier solde de prêt de CHF 709.52 a été remboursé.

3) Dettes envers les champs OM

Il s'agit de tous les dons affectés reçus au cours du mois pour les collaborateurs OM à l'étranger, les dons de terrain et de projet, ainsi que les dons promis provenant du capital de fonds du mois en cours. Le solde est transféré sur le compte bancaire d'OM International avant le 15 du mois suivant, puis crédité ou transféré aux différents champs OM.

4) Autres dettes envers des tiers

	2024 CHF	2023 CHF
Avoirs des collaborateurs à l'étranger *	81'743.30	115'695.95
Compte de régularisation TVA	0	178.79
Dettes d'impôt à la source	475.80	398.85
Avoirs de soutien pour les Suisses actifs à l'international	385'077.20	326'581.79
Total des dettes envers des tiers	467'296.30	442'855.38

* Chaque collaborateur suisse à l'étranger peut se faire créditer chaque mois un montant sur un compte sans intérêt, qui lui est versé comme capital de départ à son retour. Au 31 décembre 2024, ces avoirs concernent 15 collaborateurs (contre 27 l'année précédente).

5) Prêts à long terme

Le prêt restant de CHF 10'000 accordé par des tiers est mis à disposition sans intérêt et sans échéance.

6) Assurance maladie pour les collaborateurs à l'étranger

Elle est alimentée par les contributions des collaborateurs et couvre les primes de l'assurance voyage SALT, de la caisse maladie suisse ainsi que les frais de franchise. Les détails sont définis dans un règlement entièrement révisé au 1er juillet 2024.

Commentaires sur le compte d'exploitation

7) Dons

3% de tous les dons reçus sont transférés à OM International pour couvrir ses frais administratifs. Pour cofinancer les dépenses du bureau national, 10% sont retenus sur les dons de soutien et 15% sur les dons de terrain et de projet. Ainsi, 87%, respectivement 82%, de chaque don atteignent le bénéficiaire conformément à l'objectif du don. Chaque collaborateur du bureau national dispose également d'un cercle de donateurs personnel qui finance une partie de ses coûts salariaux.

8) Charges de personnel

Les charges de personnel pour l'année 2024 s'élèvent à CHF 1'443'061.14, dont une partie a été couverte par des dons personnels. À la fin de l'année, 20 collaborateurs étaient employés au bureau national, représentant 15,7 équivalents temps plein (contre 17,5 l'année précédente).

Informations complémentaires

9) Rémunérations des membres des organes dirigeants

Les membres du conseil d'administration d'OM Suisse exercent leurs fonctions bénévolement, sans rémunération financière. En 2024, des rémunérations totales de CHF 70'200 (contre CHF 69'400 l'année précédente) ont été versées aux membres de la direction pour un taux d'occupation de 100 %.

10) Prestations bénévoles

En 2024, 1'201 heures (contre 1'368 heures en 2023) ont été fournies par des bénévoles. Parmi celles-ci, 67.10 heures ont été consacrées à la comptabilité (contre 127.8 heures en 2023). 316 heures ont été consacrées à des projets en Suisse (contre 698 heures), le reste concerne le nettoyage, la cuisine pour l'équipe, l'informatique et diverses tâches d'assistance. La SMG met à disposition un collaborateur à 30 % pour le Membercare, ce qui représente des coûts salariaux d'environ CHF 26'000, comme l'année précédente.

11) Relations avec des organisations apparentées

OM Suisse fait partie contractuellement d'OM International, un mouvement composé d'entités juridiquement indépendantes dans plus de 147 pays. Ces « champs OM » sont les partenaires locaux pour la mise en œuvre des projets et les lieux d'affectation des Suisses à l'étranger. Pendant leur mission, les collaborateurs sont placés sous la direction du pays d'affectation. En Suisse, OM est membre de l'AEM, de la FMEF et de la SEA.

12) Événements postérieurs à la date du bilan

Aucun événement significatif n'est survenu après la date du bilan qui nécessiterait une prise en compte ou une divulgation.

Rapport de performance

Forme juridique et objectif

OM Suisse est une association à but non lucratif basée à Wallisellen. Conformément à notre mandat statutaire, nous soutenons des projets dans le monde entier qui améliorent l'accès à l'éducation, apportent une aide humanitaire et contribuent au développement intégral. Nous encourageons les Églises et les chrétiens en Suisse à participer activement à la mission globale de Dieu, afin que les peuples du monde entier découvrent l'espérance et le changement par l'amour de Jésus-Christ.

Nos domaines d'activité

- **Coopération au développement** – projets dans plus de 20 pays : éducation, agriculture, énergie, microfinance et intégration sociale
- **globalfocus** – coaching et séminaires pour promouvoir une culture missionnelle dans les Églises
- **Aide humanitaire** – interventions au Japon, en Espagne, en Asie du Sud-Est, au Soudan et pour les réfugiés en Pologne
- **Ministry Suisse** – travail interculturel avec des migrants, projets pour la participation sociale
- **OM Ships** – en mission dans le monde entier pour apporter éducation, aide et espérance dans de nouveaux ports ; plus d'un million de visiteurs à bord
- **Ressources & engagements** – accompagnement des personnes dans des missions à court et long terme, mobilisation locale et globale
- **TeenStreet** – plus de 100 participants suisses au congrès international de jeunesse en Allemagne

Organes de direction

Les deux organes selon le droit associatif sont l'assemblée générale et le conseil d'administration.

L'assemblée générale élit chaque année le conseil d'administration. Celui-ci s'organise lui-même, nomme le directeur général et approuve le budget. Le conseil travaille bénévolement et se compose des personnes suivantes :

- Salome Bürk-Jakobi (présidente)
- Bernhard Kerschbaum
- Matthias Bommeli
- Christina Bösch
- Michael Bont (depuis le 8 juin 2024)

La société BDO SA, Zurich, a effectué une revue à la demande du conseil d'administration.

Direction générale

Le directeur général est nommé par le conseil d'administration sur recommandation du responsable régional d'OM Europe. Au sein d'OM International, un mandat de quatre ans est courant. Le directeur général forme, avec les responsables de département, l'équipe de direction d'OM Suisse:

- Clemens Böhme – directeur général
- Joyce Hasler – responsable des services
- Elisabeth Widmer – responsable Ministry & RH
- Dorothea Gebauer – responsable des relations publiques
- Nicolas Munier – responsable mobilisation

Description des prestations fournies

Les objectifs fixés ainsi que la description des prestations fournies en lien avec ces objectifs et l'utilisation des ressources disponibles sont présentés dans le rapport d'activité 2024 ci-après.

Rapport d'activité 2024

C'est avec joie et gratitude que nous regardons en arrière sur l'année 2024, une année au cours de laquelle nous avons pu accompagner et soutenir des personnes dans de nombreuses régions du monde. Notre travail en tant qu'OM Suisse s'appuie sur les convictions de l'Alliance évangélique européenne et se caractérise par notre engagement à donner aux collaborateurs locaux les moyens de bâtir des structures solides et de favoriser des relations durables, tant au niveau local qu'inter-national.

En étroite collaboration avec les églises locales et les organisations partenaires, nous avons pu nous engager dans les domaines suivants : l'éducation, des projets sociaux, la microfinance, les soins médicaux, l'aide d'urgence, l'artisanat, l'agriculture, ainsi que l'implantation d'églises, le discipulat et l'évangélisation. Nous attachons une grande importance au soutien de personnes dans leur quotidien, à répondre à leurs besoins concrets et à l'ouverture de nouvelles perspectives.

Cette année, il nous a été important d'inviter des hommes et des femmes à renouveler leur engagement, à se soutenir mutuellement et à trouver des solutions innovantes dans des situations de vie souvent difficiles. Parallèlement, en 2024, nous avons été confrontés à des défis financiers et humains. Mais, avec nos partenaires, nous avons trouvé des moyens de poursuivre notre croissance, individuellement, en tant qu'équipe et association.

Ce rapport vous invite à découvrir notre année qui était riche en événements et comment nous avons mis en pratique la mission de notre association. Laissez-vous inspirer par les expériences et les développements qui ont fait de 2024 une année de convivialité, de collaboration et d'encouragement mutuel.

Le Conseil d'administration et l'association

En 2024, le Conseil d'administration d'OM Suisse s'est réuni quatre fois et lors de l'assemblée générale annuelle. Les principaux sujets abordés incluaient la situation financière de l'organisation et les ajustements nécessaires du système comptable. Face à la demande croissante, nous avons décidé d'externaliser la comptabilité auprès d'un cabinet comptable à compter de mai 2024. Nous re-mercions notre comptable actuel et toute l'équipe pour cette transition réussie.

L'assemblée générale annuelle a eu lieu en juin, au cours de laquelle d'importantes résolutions ont été adoptées et que les membres du Conseil d'administration ont été élus. Michael Bont est un nouvel arrivant ; les anciens membres se sont tous représentés et ont été confirmés. Bernhard Kerschbaum a annoncé sa démission, effective au 1er juin 2025. La recherche d'un successeur au poste de trésorier est en cours. En juin, lors de la réunion « Grill the Board », les collaborateurs ont pu faire connaissance du Conseil d'administration et échanger avec chaque membre. Lors de la réunion de septembre, le Conseil d'administration a traité des questions stratégiques et a bénéficié des précieux conseils d'un expert externe en collecte de fonds. Vers la fin de l'année, le Comité exécutif a discuté en profondeur du budget et de la future structure des salaires.

Par ailleurs, la Présidente a participé à la Conférence internationale des dirigeants d'OM en mars. Cette conférence a permis d'obtenir de précieuses informations sur le travail de l'organisation à l'échelle mondiale, aidant le Comité exécutif à prendre des décisions conformes à la vision globale d'OM.

L'année s'est terminée par un dîner de Noël convivial, qui a renforcé les échanges entre le Comité exécutif et les collaborateurs.

Salomé Bürk, Présidente

Bernhard Kerschbaum, Trésorier

Matthias Bommeli, Actuaire

Christina Bösch, Conseillère

Michael Bont, Conseiller

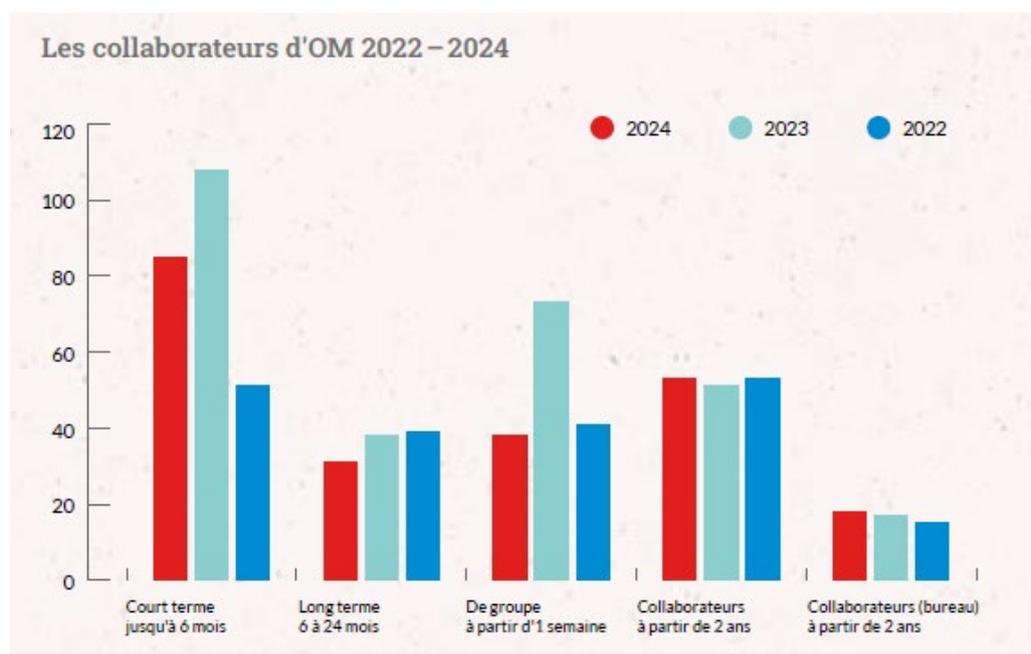
Partager les ressources

ENGAGEMENTS

Type	Durée	2024	2023	2022
Cour terme	1 sem. - 6 mois	85	108	51
Formation	6 - 24 mois	31	38	39
Dont les nouveaux		9	14	16
Engagements de groupes	dès 1 Semaine	38(*)	73	41(**)
Collaborateurs long terme	dès 2 ans	53 dont 7 retraités	51	53 dont 4 retraités
Collaborateurs long terme - autre bureau	dès 2 ans	18	17	15

* 2 groupes, 4 familles; ** 4 groupes, 1 famille

En contact avec plus de 220 individus et couples, nous avons pu accompagner 85 participants engagés pour un court terme. 29 sont allés à bord des navires, sept personnes ont participé à un engagement de courte durée en Suisse, un groupe s'est rendu en Hongrie, tandis qu'un autre groupe et quatre familles se sont impliqués en Moldavie.



La tendance s'est poursuivie en 2024 : les missions de courte durée sont très prisées, tandis que les missions de longue durée sont toujours moins demandées. Avec seulement neuf nouveaux

participants à des missions de longue durée, le nombre de participants a atteint son plus bas niveau depuis bien des années. Parmi ces neuf personnes, trois se sont engagées pour plus d'un an.

Plusieurs changements ont été observés parmi les personnes engagées pour une longue durée : une famille est passée au statut de membre à long terme, mais débutera un nouveau projet hors d'OM en 2025. Un conjoint a débuté sa mission en Albanie. Plusieurs collaborateurs de longue durée ont pris leur retraite. Ils avaient travaillé en Europe pendant plusieurs décennies et continuent de faire un peu de bénévolat. Un employé comptant près de 40 ans d'expérience chez OM a également mis fin à son engagement, tandis que son épouse continue de travailler dans un bureau d'OM. Un autre collaborateur a terminé son engagement de plusieurs années avec le ministère des bateaux d'OM.

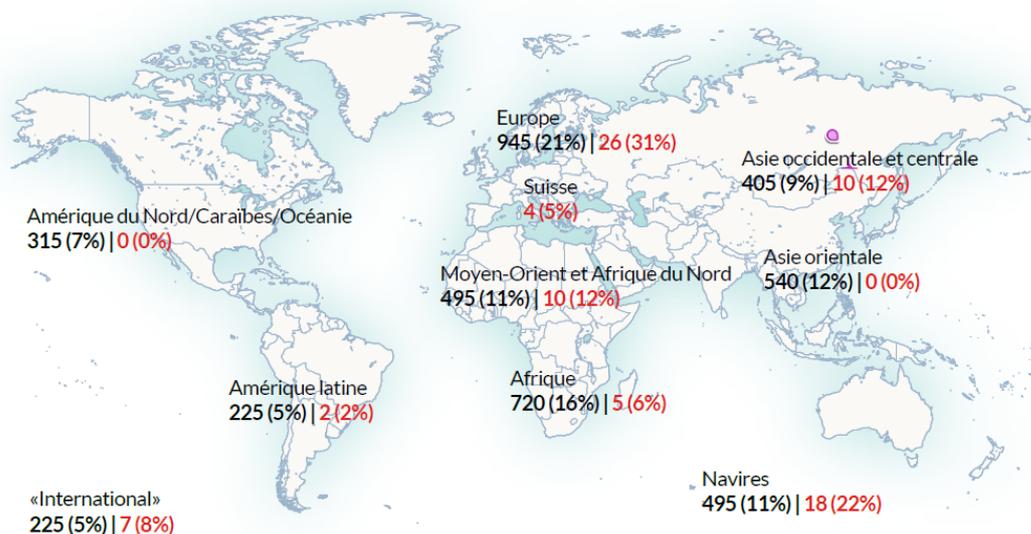
Le projet «Global Food Garden» (Jardin Potager Mondial) a été enregistré comme association en 2024, ouvrant ainsi la voie à une plus grande indépendance et à un développement du projet. Par conséquent, le responsable du projet a mis fin à sa collaboration de longue date avec OM.

Au cours de l'année, plusieurs familles ont déménagé, notamment d'Irlande à Malte et d'Afrique du Nord en France.

Où les collaborateurs d'OM ont-ils travaillé en 2024? Engagements (à partir de 5 mois)

International | OM Suisse

«Catalytic Ministries»
135 (3%) | 2 (2%)



Chiffres en noir : OM International (Rapport annuel).

Chiffres en rouge : OM Suisse – seuls les « longs termes » et participants à des formations (sans le personnel des bureaux et en service en Suisse).

L'équipe du bureau

Au 31 décembre 2024, 20 personnes travaillaient (à un taux d'environ 15 personnes à plein temps) au siège de Wallisellen, dont nos collègues de Suisse romande. L'équipe du bureau travaille avec compétence et dévouement pour garantir un soutien efficace à nos collaborateurs en Suisse et dans le monde. Concrètement, elle accompagne et coache les personnes avant, pendant et après leur mission, clarifie les questions d'assurance, d'emploi et administratives, et assure une communication fluide et professionnelle avec les partenaires et les donateurs afin de fournir des informations transparentes sur notre travail et son impact. Elle organise des événements dans les églises et à d'autres occasions afin de toucher et de motiver des personnes.

Ainsi, l'équipe du siège permet aux personnes en Suisse de s'impliquer activement dans des changements durables et de tisser des réseaux solides dans des missions de par le monde entier, contribuant ainsi significativement à l'accomplissement de notre mandat.

Dans le domaine dit « ministère » nous cherchons à initier les personnes issues de l'immigration à l'amour de Dieu. L'équipe compte neuf collaborateurs (3,8 en temps plein). Cinq autres collaborateurs sont employés par OM International et s'engagent avec leurs compétences à l'international. De plus, 32 collaborateurs font partie de « OM mondial ». Ils sont envoyés par OM Suisse, et vivent de manière permanente dans d'autres pays et cultures, travaillant dans des structures OM et soutenant ainsi notre vision.

Fin 2024, OM Suisse employait de ce fait 66 collaborateurs.

L'année 2024 a été celle d'engagements remarquables de nombreux bénévoles. Près de 1 200 heures de bénévolat ont été consacrées à des domaines très variés : de l'informatique à la collecte de fonds, en passant par les ressources humaines, TeenStreet et la communication, jusqu'aux missions pratiques. Ce soutien témoigne de manière impressionnante du sentiment d'appartenance à OM en Suisse et du désir d'écrire l'histoire de Dieu avec nous.

En 2024, nous avons fait nos adieux à une collaboratrice de longue date qui, après plus de 25 ans, a pris sa retraite bien méritée. Pendant de nombreuses années, elle a joué un rôle clé dans la rédaction du bulletin de nouvelles « OM Nouvelles », et en a été responsable de sa conception à sa diffusion.

Nous sommes reconnaissants envers chaque membre de l'équipe et chaque coup de main, visible ou en coulisses. Ensemble, nous voyons comment Dieu œuvre et pousse les gens à créer des communautés dynamiques de disciples de Jésus parmi les moins atteints.

Services du bureau

L'année 2024 a marqué un changement important pour le département des services : l'externalisation de la comptabilité. Au printemps, cette activité a été transférée à l'entreprise Kalchofen Treuhand. Lors de la clôture mensuelle de juillet, le nouveau partenaire externe a établi pour la première fois un bilan complet.

Cette décision a eu des conséquences considérables : d'une part, l'équipe financière locale a été réduite et, d'autre part, un changement de système était inévitable. Si le logiciel *Open Petra* utilisé jusqu'alors était en principe toujours disponible, il n'était plus une option viable dans le cadre de la collaboration avec Kalchofen. De plus, à notre connaissance, *Open Petra* ne répond plus aux exigences actuelles de la comptabilité suisse. OM International travaille aussi au basculement vers un nouveau système.

Dans ce contexte, le choix s'est porté, principalement pour des raisons de temps, sur l'outil suisse de collecte de fonds *Cura Fundraising*. Il s'agissait de la solution la plus pragmatique à l'époque pour assurer une transition rapide et stable tout en répondant aux exigences de gestion des donateurs et du traitement financier.

L'introduction de *Cura Fundraising* a donc causé un changement majeur dans le travail quotidien de l'équipe. Grâce à une collaboration étroite, la transition a été réussie et a pu être finalisée. Une première évaluation du système est actuellement en cours. Des ajustements dans les procédures sont également prévus pour l'année à venir afin d'optimiser les processus au sein du département des Services.

L'équipe a accueilli cette transition avec patience, la volonté d'apprendre et de la flexibilité. Cela a créé un fondement solide qui permet de continuer à soutenir efficacement OM Suisse.

Événements

L'année 2024 a été marquée par de nombreux événements grâce auxquels OM Suisse a pu informer de nombreuses personnes sur des opportunités missionnaires.

Un moment fort a été la tournée « Business in Mission Tour » avec le couple fondateur et directeur d'OM Micro Business Development, originaire d'Afrique du Sud. Douze événements, dont des conférences dans des écoles bibliques, des interventions lors de services religieux, des échanges avec des entrepreneurs chrétiens, des soirées en église et des rencontres avec des groupes d'étudiants, ont démontré comment la formation à la microentreprise peut ouvrir la voie à l'élimination de la pauvreté de manière durable. Une autre évidence a été que la mentalité d'entrepreneur peut contribuer au développement et à l'engagement international.

Outre ce voyage international, nous avons également pu tester de nouveaux formats : avec le nouveau programme de rencontres pour enfants « uf und dervo » (allez, on y va), nous invitons les plus jeunes à un « voyage missionnaire » passionnant, ludique et adapté à leur âge. Les premières sessions ont été très encourageantes et démontrent le potentiel d'inspirer les enfants dès leur plus jeune âge à la mission mondiale de Dieu.

Des activités éprouvées ont également été maintenues : la simulation d'un tour du monde, une expérience interactive pour des groupes de tous âges, a été réalisée sur 23 sites et a, comme si souvent, enthousiasmé de nombreux participants. 23 réunions de prière ont pu se tenir dans des églises qui soutiennent OM en Suisse. Notre équipe a également organisé 14 rencontres créatives lors de cultes, ce qui a donné vie à notre vision.

OM Suisse était également représenté lors de 18 autres événements, notamment des rencontres de groupes de jeunes, des événements pour les femmes, un week-end BESJ (Flambeaux) et des rencontres de réseautage avec des personnes de retour de missions à l'étranger. L'accent a été mis sur l'échange d'idées.

L'événement final était notre participation au PraiseCamp. OM Suisse y a tenu un stand interactif qui a permis à de nombreux jeunes de se renseigner sur les possibilités de mission.

La Romandie

Pour l'équipe d'OM en Suisse romande, l'année 2024 a été marquée par des changements structurels et une plus grande intégration au sein de l'organisation globale d'OM Suisse à Wallisellen. Les trois membres de l'équipe ont assumé de nouvelles responsabilités et se sont davantage impliqués dans les processus transrégionaux, notamment au niveau de la direction. Quatre personnes ont effectué des missions de courte durée : engagements aux États-Unis, en Namibie, en Afrique du Sud et sur le navire Logos Hope. Par ailleurs, une quinzaine de jeunes romands a participé au congrès international TeenStreet en Allemagne.

Après dix ans de service dévoué, un envoyé long-terme d'OM a fait ses adieux. Nous lui sommes reconnaissants pour ses nombreuses années d'engagement, notamment à bord des navires. Nous lui souhaitons le meilleur pour ses projets futurs, tant professionnels que personnels.

OM a participé à de nombreux événements et rencontres chrétiennes en Suisse romande, notamment à la *MPPN* (soirée de mission et de prière), à la *RJ*, au *Back'UP Festival* et à *ONE*. Les visites aux églises et aux groupes de jeunes ont également permis de sensibiliser aux préoccupations d'OM et de former de nouveaux partenariats.

L'équipe d'OM en Suisse romande est reconnaissante pour une année intense et riche en événements. Le travail accompli a largement contribué à accroître la visibilité d'OM en Romandie et à offrir la possibilité de participer à notre mission. Parallèlement, d'importants progrès ont été réalisés dans la collaboration avec le bureau de Wallisellen et avec OM International, consolidant ainsi les bases d'un développement durable pour les années à venir.

TeenStreet

En juillet 2024, 110 participants suisses se sont rendus à Offenbourg pour participer à TeenStreet Europe, une conférence internationale pour la jeunesse qui aide les adolescents à grandir dans la foi. Parmi les participants, une soixantaine d'adolescents et une cinquantaine d'adultes ont contribué avec passion à aider les jeunes à rencontrer Dieu, à s'édifier mutuellement et à vivre en communauté.

Le thème de cette année était « Dunamis », un mot grec qui signifie « force », et fait référence à la puissance transformatrice du Saint-Esprit dans la vie d'un disciple de Jésus. Cette puissance a été expérimentée lors des cultes, des rencontres en petits groupes et en ateliers. De nombreux jeunes ont été remplis de joie en poursuivant leur chemin avec Jésus, ou en prenant un nouveau départ.

Les adolescents ont aussi eu l'occasion de participer à de courtes actions de sensibilisation à Offenbourg. Par des échanges et des activités créatives, ils ont pu sensibiliser la population locale à l'amour de Dieu.

Ce camp a donné un élan spirituel, et le projet d'une formation d'animateurs de petits groupes est né. L'objectif est de permettre aux adolescents et aux jeunes adultes de créer et d'animer des groupes d'adolescents dans leurs églises locales, et de les voir se multiplier, afin que la formation de disciples ne se limite pas à un seul événement dans l'année, mais se vive toute l'année.

Un autre moment fort a été l'événement TeenStreet en Suisse dans le canton de Thurgovie. Des jeunes de la Suisse alémanique et de la Romandie se sont retrouvés pour goûter à la joie et à la communauté de TeenStreet en Suisse.

TeenStreet est un projet clé pour OM en Suisse. Nous espérons qu'il inspirera de nombreux jeunes à la mission mondiale de Dieu et que les jeunes d'aujourd'hui auront un impact positif sur le monde de demain.

Les navires

En 2024, les deux navires d'OM, le Logos Hope et le Doulos Hope, ont sillonné les mers, rencontrant beaucoup de personnes, encourageant des églises locales, conformément à leur devise « Formation, Entraide, Espoir ».

Le Logos Hope a longé les côtes africaines. Pour la première fois, il a fait escale en Angola. Cette visite a suscité un vif intérêt et a ouvert de nouvelles voies pour des collaborations avec des partenaires de ce pays.

En Asie du Sud-Est un événement marquant a été la remontée du Mékong. Le Doulos a fait escale pour la première fois dans la capitale cambodgienne, à Phnom Penh. L'équipage a noué des contacts avec des églises locales, des organisations aux activités sociales et des établissements d'enseignement.

En 2024, les deux navires ont fait escale dans 25 ports. Plus d'un million de personnes sont montées à bord, dont beaucoup ont visité l'exposition internationale de livres, participé à des ateliers et des formations, et ont pu avoir des entretiens avec des membres de l'équipage de plus de 60 pays. L'objectif de chaque escale est de donner accès au savoir grâce à des livres à des prix abordables, mais aussi d'initier un dialogue interculturel, d'encourager la mise en œuvre de compétences et, ainsi, de soutenir la population locale.

Les navires d'OM demeurent un élément central de notre travail à l'échelle mondiale. Ils créent des espaces de rencontre et d'inspiration, avec l'objectif d'encourager des personnes à partager l'espérance dans leurs communautés respectives.

Coopération au développement et financement de projets

La coopération au développement est un pilier central du travail d'OM Suisse et s'inscrit parfaitement dans la mission de l'association à but non lucratif : apporter un soutien aux populations, atténuer les difficultés sociales, créer des opportunités et les aider à l'autonomie.

En 2024, des financements de projets dans plus de 20 pays ont permis des améliorations concrètes dans des régions en crise et touchées par la pauvreté, en mettant l'accent sur l'éducation, l'intégration sociale, la mise en place de structures durables et l'aide à l'autonomie financière.

Les collaborateurs d'OM Suisse vivant et œuvrant à l'étranger jouent un rôle essentiel dans ce travail. Ils sont directement impliqués dans les projets de coopération au développement sur place, en partenariat avec les équipes locales et ancrés dans le contexte culturel. Par leur présence, ils contribuent à développer les relations, à identifier les besoins et à promouvoir un changement durable.

Parallèlement, OM Suisse soutient également des projets dans des régions où aucun collaborateur suisse n'est actif, où les besoins sont importants, et où les partenaires locaux disposent de structures qui ont fait leur preuve. Cela crée une forte interaction entre engagement personnel, coopération internationale et gestion responsable des ressources.

Secours lors de catastrophe et reconstruction

OM Suisse a participé à des opérations de secours d'urgence dans plusieurs pays suite à des catastrophes naturelles. Lors d'opérations au Japon (séisme dans la péninsule de Noto), en Asie du Sud-Est (inondations de Yagi) et en Espagne (secours après les inondations à Valence), des vivres, une aide médicale et du matériel de construction ont été fournis, cofinancés par OM Suisse. La collaboration avec les églises locales est à souligner : elle a non seulement permis un soutien rapide, mais a également renforcé les réseaux à long terme pour la reconstruction.

Exemple : Solidarité locale à Valence

Après de graves inondations, des églises des localités de Massanassa et Catarroj ont organisé des repas, installé des abris d'urgence et fourni une assistance pratique. OM Suisse a apporté un soutien financier et organisationnel. Cette forme d'entraide directe entre voisins a démontré de manière impressionnante comment les partenariats locaux renforcent la résilience sociale.

Inclusion et participation sociale

En Moldavie un camp de sept jours pour personnes en situation de handicap a offert à 150 personnes, dont 50 nouveaux participants, une semaine de détente, de rencontres et de soutien. Grâce à leur travail, les jeunes bénévoles allemands ont également été sensibilisés aux questions d'inclusion et de coopération interculturelle.

Développement dans les zones de crise

Malgré des conditions difficiles, des milliers de colis alimentaires ont été distribués et des soins médicaux de base ont été dispensés au Soudan et ailleurs. Un soutien financier aux familles particulièrement touchées a contribué à stabiliser leurs conditions de vie. Ces mesures constituent un lien important entre l'aide humanitaire d'urgence et le développement à long terme.

Soutien aux réfugiés

À Varsovie, OM Suisse a soutenu le projet d'aide à l'Ukraine, qui vise à assurer la stabilité psychosociale des réfugiés. Grâce à des formations et à un accompagnement individuel, nombre de personnes ont créé un espace où elles ont pu digérer leurs expériences, échanger des idées et acquérir de nouvelles perspectives.

Exemple : L'art comme outil de stabilité.

Nadia, professeure d'art et réfugiée venue d'Ukraine, a découvert un nouveau ministère et une nouvelle communauté dans un centre OM à Varsovie. Grâce à l'art-thérapie, elle a animé des ateliers où les réfugiés ont pu accéder à la créativité et à la libération émotionnelle – un exemple d'intégration durable par l'éducation et la participation.

Promotion de l'entrepreneuriat et de la prise de responsabilité

Des projets tels que le développement de micro-entreprises, l'aide apportée aux réfugiés en Grèce pour gagner en autonomie et le ministère *Next Generation* au Malawi se concentrent sur le renforcement des compétences locales et de l'indépendance économique. Ils favorisent le développement de sources de revenus stables et renforcent la confiance en soi et en sa propre liberté d'action – une contribution significative à la réduction de la pauvreté à long terme.

Exemple : Infrastructures durables au Pakistan.

En 2024, OM Suisse a contribué de manière significative au lancement réussi d'un projet d'énergie solaire au Pakistan. La première phase du nouveau système de 25 kW alimente le bureau local d'OM en énergie renouvelable et réduit déjà les factures d'électricité mensuelles d'environ 40 %. Une extension supplémentaire à 50 kW permettra de réaliser des économies annuelles de plus de 15 000 USD.

De tels investissements dans des infrastructures durables ont des effets considérables :

- Ils augmentent l'indépendance énergétique,
- réduisent les coûts de fonctionnement,
- et offrent une flexibilité financière pour les projets éducatifs et sociaux.

Parallèlement, l'empreinte écologique est réduite et le projet sert de modèle à d'autres initiatives dans des contextes similaires. Les économies réalisées sont directement réinvesties dans les programmes locaux – un exemple de financement de projets efficace aux bénéfices sociaux mesurables.

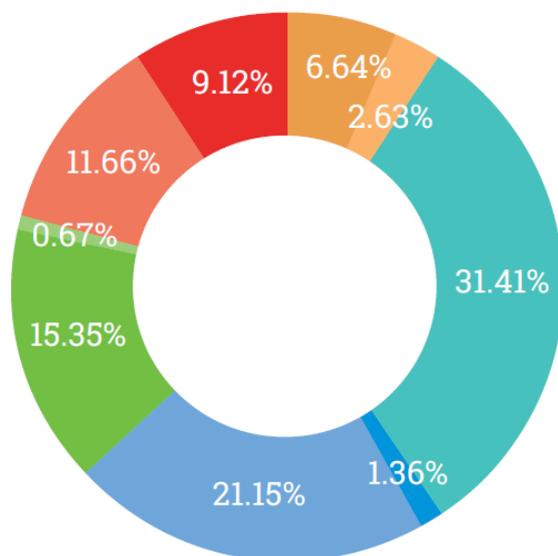
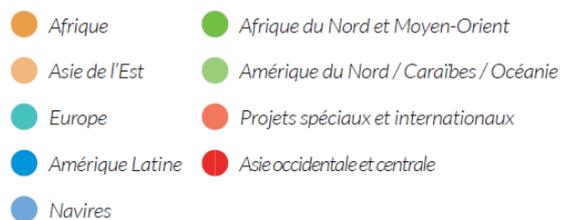
Portée internationale

En 2024, OM Suisse a investi des fonds dans des projets de plus de 20 pays sur cinq continents :

- Afrique
- Europe du Sud et de l'Est
- Asie
- Amérique latine
- Océanie
- Royaume-Uni et autres pays européens

Où sont allés les fonds en 2024

EN POURCENTAGE



Parts mesurées par rapport à l'ensemble des fonds alloués au projet (dons affectés) transférés à l'étranger par OM Suisse en 2024 (2'833'149,37 CHF)

Conclusion

La coopération au développement et le financement de projets sont au cœur des préoccupations d'OM Suisse. Nous souhaitons guérir des vies. Les projets mis en œuvre en 2024 démontrent de manière impressionnante comment une aide concrète et durable peut créer des perspectives, que ce soit dans les situations d'urgence aiguë, lors de la reconstruction ou pour le développement à long terme de la résilience et de l'indépendance.

Le ministère en Suisse

En 2024, OM Suisse a poursuivi son objectif de rencontrer et de soutenir des personnes issues de l'immigration, ainsi que de les accompagner sur le chemin de l'intégration sociale. L'accent a été mis sur la participation sociale, le soutien au quotidien, l'éducation et la compréhension interculturelle.

Au cours de l'année sous revue, des relations stables, des programmes accessibles et des espaces ont été mis en place à différents endroits en Suisse alémanique, favorisant l'échange, l'apprentissage et les activités en groupes. Femmes, hommes, jeunes et enfants de pays d'origine très divers ont trouvé des lieux de rencontre où ils ont été écoutés, soutenus et inclus.

Notre vision est de faire connaître Jésus dans un contexte empreint de respect et de confiance mutuelle. Si nécessaire, nous apportons également une aide concrète. De nombreuses personnes arrivées en Europe par la fuite ou la migration souffrent d'insécurité, d'isolement ou de désorientation. Nos collaborateurs s'efforcent de nouer des relations avec ces personnes et de leur ouvrir des voies vers une vie autonome.

Notre équipe en Suisse a pour objectif de contribuer à une société ouverte et solidaire où les rencontres peuvent mener au changement et de prendre les personnes au sérieux tout au long de leur vie.

Réseautage interculturel et rencontres

Une attention particulière a été portée aux événements interculturels permettant de mettre en contact des personnes de différents pays. Lors de l'événement « Catch the Vision » de quatre jours à Lenk (BE), environ 200 participants de 28 nationalités, dont beaucoup avaient vécu l'expérience de la migration ou de l'asile, se sont rencontrés. Un week-end pour les familles kurdes, un camp d'été pour mères et enfants, un camp de l'Ascension et un camp de la Bonne Nouvelle ont été proposés aux personnes issues de l'immigration, permettant des rencontres enrichissantes et offrant une plateforme d'échange importante pour tisser des liens.

Parallèlement, de nouvelles initiatives ont vu le jour, comme un projet vidéo en albanais où des migrants albanophones ont partagé leurs histoires de vie. L'objectif est de faire connaître la Bonne Nouvelle de Jésus aux migrants des Balkans.

À Frauenfeld, après plus de dix ans, un projet de longue date avec les enfants et les jeunes du quartier a pris fin en raison de la fermeture du centre communautaire. Parallèlement, de nouvelles perspectives ont émergé : à partir de 2025, un programme interculturel pour hommes sera poursuivi dans de nouveaux espaces municipaux – un lieu où les rencontres sur un pied d'égalité sont au centre des préoccupations.

Programmes destinés à des groupes cibles

À Winterthour, le projet *Na(c)hbar* (jeu de mots entre « voisin » et « approchable ») s'est implanté grâce à des programmes diversifiés et bien fréquentés : cours de langue, groupes de familles, cercles de femmes, atelier de peinture et programme Mikado pour enfants ont rendu possible des occasions de rencontres. Au total, une quarantaine de femmes ont participé aux différents programmes de langue chaque semaine. Le café *Na(c)hbar*, organisé avant les cours de langue, a également offert un espace d'échange et de convivialité.

Exemple : la créativité, une clé pour des rencontres

Dans un atelier de peinture organisé régulièrement à Winterthour, des migrantes de différents pays se sont rencontrées pour discuter de sujets personnels et s'exprimer de manière créative. L'association d'activités artistiques et d'échanges a favorisé la confiance mutuelle, renforcé le sentiment d'appartenance et aidé à surmonter les difficultés de la vie. À Zurich, les femmes étaient au cœur des projets. Le grand festival des femmes, qui a réuni 120 participantes, ainsi que les cinq après-midis féminins réunissant 30 à 60 participantes ont offert un temps de répit à de nombreuses femmes souffrant de solitude et d'isolement social. Outre les interactions, les activités créatives et manuelles ont également joué un rôle important. Elles ont eu un effet stabilisateur, notamment pour les femmes traumatisées.

Relations durables et dialogue religieux

À Saint-Gall, une équipe s'est régulièrement impliquée pour apporter de l'aide pratique et du soutien et pour organiser des réunions de groupe thématiques. Le Camp de la Bonne Nouvelle et la Réunion trimestrielle de la Bonne Nouvelle ont favorisé l'échange, la communauté et un dialogue ouvert sur les valeurs et les perspectives de la vie.

Une étude biblique régulière, en langage simple, avec des femmes d'horizons culturels différents a créé un cadre stable d'apprentissage et de discussion. La réunion linguistique, qui aborde des sujets culturels et sociaux, a également favorisé la compréhension mutuelle.

Exemples : la réunion linguistique comme espace d'apprentissage

Lors de l'atelier linguistique mensuel à Saint-Gall, des femmes de différents pays rencontrent des Suissesses pour discuter de sujets d'actualité, écouter un récit et pratiquer l'allemand. Cette offre renforce non seulement les compétences linguistiques, mais aussi la confiance mutuelle.

Conclusion

Le travail d'OM en Suisse contribue concrètement à l'intégration sociale des demandeurs d'asile et des migrants ainsi qu'à la compréhension interculturelle et au développement de ressources individuelles. Les collaborateurs créent des espaces où chacun est vu, entendu et soutenu, quelles que soient son origine, sa langue ou sa religion.

L'année 2024 a, une fois de plus, connu la grande diversité de ce travail allant des cours de langues aux activités créatives de groupe, en passant par des événements suprarégionaux. L'étroite

collaboration avec les bénévoles, les églises locales et les acteurs de la société civile, sans lesquels cet impact et ce travail seraient impossibles, est particulièrement remarquable.

OM Suisse contribue ainsi, près de chez nous, à la guérison, à l'ouverture de perspectives des demandeurs d'asile et au renforcement de la cohésion sociale.

Mission de courte durée en Suisse

En 2024, une soixantaine de participants internationaux ont participé à la mission de courte durée SAP (Summer Arab Partnership - Partenariat estival arabe) de deux semaines. Originaires de différents pays, ils se sont rendus en Suisse pour des échanges interculturels avec des touristes arabes, notamment venus de la région du Golfe.

La mission s'est concentrée sur des lieux accessibles au public et très fréquentés par les touristes. L'objectif était de mener des conversations en tête-à-tête, de répondre aux questions et de promouvoir la compréhension interculturelle. Au total, environ 1 000 entretiens ont eu lieu avec des voyageurs, dont un tiers avec des Saoudiens.

Les personnes intéressées ont reçu des informations sur la foi chrétienne dans leur langue. C'est ainsi que 97 Nouveaux Testaments en arabe ont été distribués. De plus, un accès numérique via des codes QR permet aux participants intéressés de trouver des infos sur la foi chrétienne – une approche alliant technique contemporaine et respect de la liberté individuelle.

Quelques remarques

De nombreux touristes ont déclaré avoir déjà eu connaissance d'éléments du christianisme ou qu'ils avaient rencontré des personnes chrétiennes, que ce soit par l'intermédiaire d'une employée de maison philippine en Arabie saoudite ou d'un collègue égyptien aux Émirats arabes unis. En Suisse, ils ont pu poser librement leurs questions sur la foi chrétienne.

Conclusion

La mission de courte durée du « Partenariat estival arabe » illustre comment la Suisse peut être un lieu de rencontre avec des cultures internationales. C'est ainsi que se tissent des liens respectueux et personnels entre deux personnes de régions bien différentes du monde. L'engagement de bénévoles internationaux permet non seulement des rencontres enrichissantes, mais contribue aussi à un nouvel élan au dialogue interculturel, chez nous.

Par ces missions, OM Suisse participe à la compréhension internationale et exploite les réseaux sociaux existants pour faciliter les rencontres, les échanges et l'orientation.

Globalfocus

En 2024, l'équipe Globalfocus a continué d'accompagner des églises en Suisse dans leurs définitions de visions, dans la réflexion aux fondements bibliques et au développement d'un style de vie missionnel. Grâce à des séminaires, du coaching et des partages d'idées, plusieurs églises ont pu clarifier leurs positions et prendre des mesures concrètes.

Dans l'église Chrischona à Samstagern, environ 70 % des membres ont participé au séminaire Globalfocus, qui s'est déroulé sur plusieurs semaines. Trois thèmes centraux ont été abordés : le renforcement de la vision, la clarification des fondements théologiques et la promotion d'une approche chrétienne pertinente au quotidien. Les discussions intensives ont aussi suscité des tensions et démontré que le développement spirituel est lié au changement, ce qui n'est pas toujours facile à vivre.

Dans l'église libre de Emmen, moins de la moitié des fidèles a participé au séminaire, mais l'impact a été remarquable. De nombreux participants ont ressenti une motivation renouvelée pour réfléchir à la mission de Dieu dans leur contexte. Les responsables de la communauté ont, par la suite, vécu un réveil spirituel inattendu qui les a encouragés à franchir de nouvelles étapes.

Dans l'église méthodiste de Herisau nous avons pu organiser un séminaire en mai, apportant bien de la matière à réflexion pour l'équipe de direction de la communauté. De plus, un membre de cette l'équipe a accompagné et encadré une équipe d'implantation d'églises en Suisse centrale.

Outre les séminaires, Globalfocus a été présenté lors de cultes, des conférences de leadership et des réunions de réseautage, notamment dans des églises Viva, libres et EGW, ainsi que lors d'événements nationaux organisés par l'alliance évangélique et les églises VFG. Ces rencontres ont permis d'ouvrir de nouvelles portes et de diffuser plus largement ce qu'est la « compréhension missionnaire de l'Église ».

En 2024, le manuel du séminaire a été revisité. Le logo et le site web ont été créés. De nouvelles présentations vidéo et un dépliant standardisé complètent la communication de Globalfocus. En automne Johannes Müller, collaborateur de longue date ayant contribué de manière significative au développement de Globalfocus pendant de nombreuses années, a pris congé.

Conclusion

Globalfocus contribue concrètement au développement spirituel et stratégique des églises. 2024 a démontré qu'une réflexion structurée et une orientation biblique peuvent apporter de nouvelles clartés. Les églises ont été encouragées à redécouvrir leur mission et à avancer avec espoir et conviction.

Les finances

OM Suisse a clôturé l'année 2024 avec un excédent de CHF 24'283,01.

REMERCIEMENTS

OM Suisse informe sur l'œuvre mondiale de Dieu et encourage les Suisses à y participer activement. Notre objectif est de créer des églises dynamiques parmi les moins atteints et de permettre à chacun de vivre une guérison holistique, sociale, émotionnelle, physique et spirituelle.

Cette mission ne peut être réalisée que grâce au soutien de nombreuses personnes, par leur engagement, leur savoir-faire, leurs prières, leurs dons, leur collaboration et leur encouragement à la persévérance. Derrière chaque projet, chaque initiative et chaque étape de développement, il y a des personnes, des collaborateurs, des bénévoles, des églises partenaires, des donateurs et des amis de notre œuvre.

Nous remercions chaleureusement tous ceux qui ont soutenu OM Suisse en 2024, que ce soit pour des activités en Suisse ou à l'étranger. Votre participation nous a permis d'apporter notre aide là où elle était nécessaire et de bâtir des structures durables.

Ensemble, nous aidons de nombreuses personnes à trouver leur place, à développer leurs dons et à contribuer à une vision plus grande.

Merci pour votre confiance et votre partenariat.