

# Beleidsplan 2021-2023

Stichting Operatie Mobilisatie  
Van 't Hoffstraat 34  
3863 AX Nijkerk



## 1 Missie, visie en doelstellingen

Operatie Mobilisatie (OM) is een wereldwijde beweging van volgelingen van Jezus die zich inzetten voor de verspreiding van het Evangelie, in het bijzonder onder de minst bereikten. Want drie miljard mensen hebben nog nooit het Evangelie gehoord.

Wij geloven dat voor iedereen een levende gemeenschap van Jezus-volgelingen binnen bereik moet zijn, zodat het goede nieuws van Jezus overal hoorbaar, zichtbaar en tastbaar is. Daarvoor bouwen we mee aan tienduizenden kleine geloofsgemeenschappen van discipelen die samen gemeente van Christus zijn en zich actief richten op het opzetten van nieuwe van deze gemeenschappen.

En daarvoor mobiliseren we christenen door ze te inspireren en toe te rusten om in de voetsporen van Jezus discipelmakers te worden.

Zo groeit de verspreiding van het evangelie *onstuitbaar* en komt het christelijk getuigenis voor iedereen binnen bereik. En zo kan iedereen horen van de grote daden van God en de redding door Jezus Christus.

De visie van OM is geïnspireerd op de Bijbelse boodschap.

De activiteiten van OM wereldwijd richten zich op het realiseren van de volgende (lange termijn) doelstellingen:

1. Iedereen heeft het Evangelie ten minste één keer gehoord;
2. Er is voor iedereen een gemeenschap van volgelingen van Jezus binnen bereik;
3. Christenen zijn zich bewust van de Bijbelse missie en het probleem van de miljarden onbereikte mensen. Ze zijn toegerust en zijn actief betrokken bij de verspreiding van het evangelie, mede door het (helpen) opzetten van nieuwe gemeenschappen van Jezus-volgers.

## 2 Organisatie en structuur

OM is actief in 115 landen en heeft ruim 5000 medewerkers die zich inzetten voor evangelisatie en mobilisatie.

OM kent vele tientallen landenorganisaties (OM velden) die actief zijn in hun eigen land en soms enkele andere landen, vaak omliggende landen die geen eigen OM organisatie in dat betreffende land hebben.

OM Nederland is een in Nederland geregistreerde stichting met ANBI status, een door het CBF goedgekeurd goede doelenorganisatie, lid van Goede Doelen Nederland, en contractueel verbonden met OM Internationaal.

### 2.1 Informatie over Directie en Bestuur en OM Internationaal

#### 2.1.1 Taak en werkwijze van Bestuur, directie en leiderschapsteam

Aan de directeur is een aantal bestuursbevoegdheden gedelegeerd. Daardoor bestuurt het bestuur op hoofdlijnen en komt het bestuur tevens de toezichhoudende taak toe. In het directiereglement is aangegeven welke bevoegdheden zijn gedelegeerd. Het leiderschapsteam



wordt gevormd door de directeur en de afdelingshoofden van Mobilisatie, Fondsenwerving en Mission Support.

### **2.1.2 Relatie met OM Internationaal**

OM Nederland maakt deel uit van OM International en behoort tot de regio OM Europe. De samenwerkingsrelatie tussen de verschillende OM velden en de internationale structuur zijn vastgelegd in richtlijnen. OM Nederland handelt in overeenstemming met deze richtlijnen zoals vermeld in de hieronder genoemde documenten.

#### International Governance Manual

De International Governance Manual beschrijft de verschillende commissies die bijdragen aan het totale management en de manier waarop binnen OM beslissingen worden genomen.

#### Memorandum of Agreement

Het Memorandum of Agreement regelt de structuur van de organisatie, de afstemming en het toezicht. OM is opgebouwd vanuit lokale velden, zoals OM Nederland. De structuur is erop gericht wederzijds vertrouwen tussen OM-velden te waarborgen. Naast de lokale verplichtingen waaraan ieder veld moet voldoen, zoals de accountantscontrole in Nederland, worden er interne audits gedaan om te controleren of financiële middelen op een juiste manier besteed worden.

#### Policy Manual

De Policy Manual geeft aan wat de kernwaarden van OM zijn, van waaruit OM werkt en wat de geestelijke basis is. Daarnaast legt het vast hoe wordt omgegaan met zaken aangaande personeel, financiën en (vertrouwelijke) gegevens.

#### Joint Ministries Agreement

De Joint Ministries Agreement regelt de structuur van de internationale coördinatiegroep. Dit Agreement regelt op welke manier financiële middelen kunnen worden doorgegeven aan de verschillende velden. Ook wordt vermeld hoe bij stemmingen het aantal uitgebrachte stemmen zich verhoudt tussen de OM entiteiten. Het stemrecht is gebaseerd op de ingebrachte financiële middelen. Daarnaast regelt het Agreement de wijze waarop de samenwerking met OM kan worden beëindigd. Omdat OM Nederland ontstaan is als gevolg van de visie van OM-International om een wereldwijde organisatie te zijn, is het voor OM Nederland ondenkbaar om zonder OM-International te functioneren. Dit heeft tot gevolg dat OM Nederland inspanning moet leveren in het internationale network om te borgen dat middelen en personen vanuit Nederland goed besteed/ingezet worden. OM-International maakt het mede mogelijk om de doelstellingen van OM Nederland te halen. OM-International maakt het voor de achterban van OM Nederland mogelijk om internationaal actief te zijn.



### 3 Activiteiten

Wereldwijd richt OM zich primair op het (meehelpen) opzetten van Vibrant Communities of Jesus Followers (levende gemeenschappen van Jezus-volgelingen), in het bijzonder op die plekken waar geen kerken of christenen zijn. Deze communities zijn een strategisch doel en middel om het evangelie bereikbaar te maken voor iedereen, vooral op die plekken waar het mensen doorgaans geen toegang hebben tot het evangelie. Deze communities worden snel zelfstandig en vermenigvuldigen zichzelf, waardoor een dergelijke community voor iedereen binnen bereik komt.

Voor het opzetten van deze gemeenschappen van volgelingen van Jezus zijn heel veel christenen nodig die zich daar actief voor inzetten. Daarom mobiliseert OM wereldwijd christenen, door ze te inspireren, toe te rusten en te betrekken bij de minst-bereikten en mee te bouwen aan vibrant communities of Jesus Followers.

Om de doelstellingen van Operatie Mobilisatie wereldwijd te realiseren, richt OM Nederland zich op het mobiliseren van christenen in Nederland. Daarnaast ondersteunt OM Nederland andere OM velden door het werven en beschikbaar stellen (uitzenden) van werkers en het beschikbaar stellen van financiële middelen. Verder is OM Nederland betrokken bij evangelisatie onder specifieke doelgroepen in Nederland, waaronder migranten in grote steden. Het team van OM Nederland heeft circa 25 medewerkers (14 fte) voor de Nederlandse activiteiten, naast 15 medewerkers (11 FTE) die werkzaam zijn voor andere onderdelen van de internationale organisatie.

Samengevat richt OM Nederland zich op de volgende activiteiten:

1. Het delen van het evangelie met iedereen die hier tot dusver geen toegang toe had (op internationaal niveau);
2. Het meehelpen bouwen aan gemeenschappen van volgelingen van Jezus zodat een dergelijke gemeenschap voor iedereen binnen bereik is (op internationaal niveau);
3. Het mobiliseren van christenen in Nederland om betrokken te zijn bij de missie om de minst bereikten te bereiken, door te bidden, te geven en te gaan;
4. Werven van middelen voor OM Internationaal;
5. Werven van werkers voor OM internationaal.

#### 3.1 Mobilisatie

OM Nederland wil christenen mobiliseren door hen te informeren, inspireren, toe te rusten en betrokken te maken. Uitgangspunt voor onze mobilisatie-activiteiten is de Bijbelse missie en roeping die voor alle volgelingen van Jezus geldt: je inzetten voor de verspreiding van het goede nieuws van Jezus. We willen christenen motiveren om de grote zendingsopdracht uit Mattheus 28 ter harte te nemen en een discipelmaker te worden. Voor sommige vindt de invulling van die opdracht plaats in hun eigen omgeving, dichtbij. Voor anderen ligt hun roeping juist in die gebieden waar het christelijk getuigenis helemaal ontbreekt. Daar waar geen kerken en geen christenen zijn om het Evangelie te delen met de minst bereikte mensen.

Het informeren en inspireren gebeurt onder andere door:



1. Brochures, ons go-magazine, de website, sociale media zoals facebook, Instagram en YouTube, de wekelijkse gebedslivestream en bijdragen in media van derden;
2. Specifieke campagnes;
3. Eigen evenementen in ons missiehuis in Nijkerk en op andere plaatsen;
4. Teenstreet;
5. Deelname aan evenementen van andere organisaties;
6. Persoonlijke gesprekken;
7. Spreekbeurten en programma's tijdens kerkelijke samenkomsten en op scholen;
8. Buitenlandse programma's op andere OM velden.

Het toerusten gebeurt onder andere door:

1. Trainingsprogramma's in Nederland;
2. Zendingsweekend;
3. MDT's (Mission Discipleship Training) op andere OM velden;

Mensen kunnen betrokken raken bij de missie door te bidden, te geven en door zich in te zetten voor verspreiding van het evangelie en het bouwen van vibrant communities. Mensen kunnen aan de slag bij OM in Nederland, andere OM velden of andere gelijkgestemde organisaties, hetzij in een evangeliserende of mobiliserende functie, hetzij in een ondersteunende functie. Geïnteresseerde kunnen zowel voor korte als langere termijn aan de slag.

### 3.2 Fondsenwerving

OM Nederland werft inkomsten onder de Nederlandse bestaande en potentiële achterban; particulieren, bedrijven en organisaties zonder winstoogmerk zoals kerken en institutionele fondsen.

Hoewel onze fondsenwervende activiteiten daar niet op zijn gericht ontvangen we ook giften van buitenlandse particulieren, buitenlandse organisaties (al dan niet zonder winstoogmerk) en van verbonden organisaties zoals andere OM velden of OM Internationaal.

Voor het werven van fondsen maken we gebruik van persoonlijke contacten, campagnes, email, post, social media, website, bijeenkomsten, evenementen etc.

Geworven baten worden in beginsel besteedt in het jaar waarin ze worden geworven. Voor specifieke doeleinden kent OM bestemmingsfondsen om baten op een later tijdstip dan in het betreffende jaar te besteden. Middelen uit bestemmingsfondsen worden zo snel mogelijk ingezet voor de uitvoering van de missie van OM.

### 3.3 Werven van werkers

Voor het wereldwijde werk van OM is niet alleen gebed en geld nodig. We hebben mensen nodig die zich willen verbinden aan OM en zich voor kortere of langere zowel in Nederland als in andere landen willen inzetten voor het vele werk dat gedaan moet worden. We werven daarom niet alleen mensen voor het team van OM in Nederland. Jaarlijks zenden we zo'n 20 mensen uit naar andere OM Velden om daar deel te worden van het lokale OM team. De werkers worden ingezet voor evangelisatie, voor mobilisatie en voor alle denkbare ondersteunende functies.



## 4 Risico's en onzekerheden

Naast de reguliere risico's die gelden voor organisaties in het algemeen, kent OM vanwege de aard de organisatie specifieke risico's. Deze risico's hangen samen met het uitzenden van mensen voor korte of langere termijn naar landen en gebieden waar het Evangelie niet bekend is. OM is nadrukkelijk bereid de risico's te aanvaarden die hiermee samenhangen en stelt alles in het werk om de risico's zoveel mogelijk te mitigeren. In het kader daarvan kent OM een specifiek veiligheidsbeleid en worden mensen toegerust om met de risico's om te gaan.

In crisis- of andere onveilige situaties besluit de uitgezondene zelf, in overleg met de veldleider, of terugkeer naar Nederland nodig of wenselijk is. Ook de kerkelijke gemeente die uitzendt en verantwoordelijkheid neemt, heeft een rol in deze overweging. Iedere uitgezondene maakt zelf de keuze hoe ver men wil gaan en hoeveel risico hij of zij bereid is te lopen voor het brengen van het Evangelie, met dien verstande dat in sommige gevallen de veldleider de keuze tot terugkeer kan en moet maken voor de uitgezondene. De veldleider kan in onveilige situaties uiteraard nooit voor de uitgezondenen besluiten dat ze moeten blijven.

Om de gevolgen van een calamiteit op te kunnen vangen heeft OM International en OM Nederland een crisismanagementplan ontwikkeld. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte. Ter preventie van dit soort calamiteiten zijn er in veel risicovolle velden security officers, die voortdurend de veiligheidssituatie monitoren en richtlijnen geven voor de mensen op het betreffende veld.

Ter beheersing van de financiële risico's hanteert OM Nederland een continuïteitsreserve. Bovendien wordt voortdurend gewerkt aan het zoveel mogelijk werven van structurele middelen en het uitbreiden van onze achterban.



## 5 Overige gegevens

### 5.1 De contactgegevens van OM Nederland

#### HOOFDKANTOOR NIJKERK

Van 't Hoffstraat 34  
3863 AX Nijkerk  
t 0527 615 607  
info.nl@om.org

#### BANK EN KVK

IBAN: NL13 RABO0114 2329 38  
BIC: RABONL 2U  
RSIN: 004502450  
Kamer van Koophandel: 41126815

### 5.2 Bestuur en directie

#### 5.2.1 Samenstelling bestuur

Het bestuur en de directie van OM Nederland zijn als volgt samengesteld.

Bestuurder	Bestuurs- functie	Aanvang eerste termijn	Aanvang huidige termijn	Aftredend of herkiesbaar	Maatschappelijke functie	Relevante neven- functies
H.R.P. (Henk) Zevering	Secretaris	November 2016	2019	2022	HR Adviseur/Consultant	Geen
P. (Peter) Kos	Voorzitter	Januari 2017	2020	2023	Voorganger	Geen
E.M. (Els) van Weelie-Nijman	Vicevoorzitter	Juni 2013	2019	2022	Coach/Consultant WTCD Senior	Project Board IDS SA
A.N. (Alycke) Slomp	Lid	April 2019	2019	2022	Programma Manager Noodhulp en Wederopbouw	Geen
J.G. (Jaap) Rauw	Penningmeester	November 2020	2020	2023	Register Accountant	Geen
J.C. (Jan) Wessels	Lid	April 2021	2021	2024	Predikant	<sup>1</sup>

<sup>1</sup> International Director Faith2Share, Board member Evangelical Alliance, Board member International Church Plants, Board Netherlands Institute for Evangelical and Reformation Theology (NIFERT), Mission Commission - Global Leadership Council member World Evangelical Alliance, Board Chair Leerstoel Kerk in de context van de Islam



### **5.2.2 Samenstelling Directie**

Directeur: de heer J. Maasland

### **5.2.3 Wijze benoemen en zittingsduur directeur en bestuur**

De directie is benoemd voor een termijn van 4 jaar met een maximum van 3 termijnen. De huidige directeur was tijdens het eerste half jaar van het verslagjaar interim. Definitieve benoeming heeft plaatsgevonden per 1 juli 2020. Leden van het bestuur worden benoemd voor 3 jaar en kunnen worden herbenoemd.

### **5.2.4 Bezoldiging bestuur en directie en medewerkers**

OM Nederland kent een zogenaamd vrijwilligersbestuur. Bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen uitsluitend een vergoeding voor gemaakte kosten. De directeur is in loondienst. De interim-directeur werkt volgens overeenkomst van opdracht. Op de directeur is de "Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen" van toepassing. Hij ontvangt een salaris dat nader is toegelicht in paragraaf 2.9.4. OM Nederland hanteert geen Cao. Alle beloningsafspraken zijn individueel en gebaseerd op het OM NL Arbeidsreglement.





### 5.3 Staat van baten en lasten 2020

		Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
<b>Baten</b>	2.8			
- Baten van particulieren		2.558.324	3.112.500	3.435.284
- Baten van bedrijven		346.575	422.000	271.567
- Baten van verbonden organisaties zonder winststreven		95.656	117.000	148.676
- Baten van andere organisaties zonder winststreven		1.158.128	1.408.000	964.357
<b>Som van de geworven baten</b>		<b>4.158.683</b>	<b>5.059.500</b>	<b>4.819.884</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van				
- Producten en/of diensten		4.410	0	3.122
<b>Som van de baten</b>		<b>4.163.093</b>	<b>5.059.500</b>	<b>4.823.006</b>
<b>Lasten</b>	team			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>				
Voorlichting en bewustmaking	2.4	115.922	422.470	415.593
Binnenland	2.4	532.859	663.977	504.978
Buitenland	2.4	2.742.736	2.895.000	3.078.104
		<b>3.391.517</b>	<b>3.981.447</b>	<b>3.998.675</b>
<b>Kosten werving baten</b>				
Wervingskosten	2.4	157.347	147.986	138.788
<b>Beheer en administratie</b>				
Kosten van beheer en administratie	2.4	379.828	587.875	661.761
<b>Som van de lasten</b>		<b>3.928.692</b>	<b>4.717.308</b>	<b>4.799.224</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		<b>234.401</b>	<b>342.192</b>	<b>23.782</b>
Saldo financiële baten en lasten	2.9.8	21.323-	55.600-	17.786-
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>213.078</b>	<b>286.592</b>	<b>5.996</b>



## 6 Meerjarenbegroting 2021-2023

Onderstaand is de meerjarenbegroting van OM Nederland voor de jaren 2021, 2022 en 2023 opgenomen. Deze begroting is gebaseerd op continuïteit van de huidige strategie en activiteiten. Gewijzigde externe omstandigheden waaronder veranderende wet- en regelgeving in landen waar OM werkzaam is, kunnen invloed hebben op de realisatie. Aan begrotingen verder in de tijd kleeft een afnemende waarschijnlijkheid om deze te realiseren. Een dergelijke afwijking kan zowel positief als negatief het resultaat beïnvloeden.

### Meerjarenbegroting 2021-2023

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
	€	€	€	€	€
<b>Baten</b>					
- Baten van particulieren	2.558.324	3.112.500	2.788.060	3.000.000	3.200.000
- Baten van bedrijven	346.575	422.000	347.126	400.000	440.000
- Baten van subsidies en overheden	0	0	0	0	0
- Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	95.656	117.000	119.846	120.000	125.000
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.158.128	1.408.000	1.159.968	1.250.000	1.400.000
- Baten levering producten en/of diensten	4.410				
<b>Som van de baten</b>	<b>4.163.093</b>	<b>5.059.500</b>	<b>4.415.000</b>	<b>4.770.000</b>	<b>5.165.000</b>
<b>Lasten</b>					
Besteed aan doelstellingen					
Voorlichting en bewustmaking	115.922	422.470	380.825	510.000	530.000
Binnenland	532.859	663.977	426.643	540.000	570.000
Buitenland	2.742.736	2.895.000	2.798.000	2.995.000	3.300.000
	3.391.517	3.981.447	3.605.468	4.045.000	4.400.000
<b>Wervingskosten</b>					
Kosten eigen fondsenwerving	157.347	147.986	120.927	140.000	200.000
<b>Beheer en administratie</b>					
Kosten van beheer en administratie	379.828	587.875	449.105	450.000	475.000
<b>Som van de lasten</b>	<b>3.928.692</b>	<b>4.717.308</b>	<b>4.175.500</b>	<b>4.635.000</b>	<b>5.075.000</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>	<b>234.401</b>	<b>342.192</b>	<b>239.500</b>	<b>135.000</b>	<b>90.000</b>
Saldo financiële baten en lasten	-21.323	-55.600	-37.000	-45.000	-45.000
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>213.078</b>	<b>286.592</b>	<b>202.500</b>	<b>90.000</b>	<b>45.000</b>
Mutatie continuïteitsreserve	70.747	95.000	155.500	70.000	10.000
Mutatie bestemmingsfondsen	158.189	206.592	47.000	20.000	35.000
Mutatie bestemmingsreserves	0	0	0	0	0
Mutaties overige bestanddelen eigen vermogen	-15.858	-15.000	0	0	0
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>213.078</b>	<b>286.592</b>	<b>202.500</b>	<b>90.000</b>	<b>45.000</b>